

ud fra en vurdering af, hvilken indsats personen kan yde i det enkelte løntilskudsjob.

En ændring af løntilskuddet i løbet af et ansættelsesforhold forudsætter, at der i aftalen med arbejdsgiveren er taget forbehold for, at der kan ske justeringer af løntilskuddet undervejs.

For revalidender foretager kommunen med afsæt i arbejdsevnetoden en vurdering af personens arbejdsevne. På baggrund heraf fastsættes det, hvilket tilskud virksomheden tildeles.

Det foreslås i *stk. 2*, at løntilskud til dagpengemodtagere fastsættes til højst 55,77 kr. I forhold til offentlige virksomheder fastsættes løntilskuddet til 100 kr.

Det foreslås i *stk. 3*, at løntilskud til kontant- og starthjælpsmodtagere ved ansættelse i private og offentlige virksomheder fastsættes til højst 55,77 kr.

Det foreslås i *stk. 4*, at løntilskud til revalidender ved ansættelse i offentlige og private virksomheder fastsættes til højst 100 kr. Dog skal der ved fastsættelse af løntilskuddet for personer, der ansættes i elev- og lærlingeforløb, tages udgangspunkt i forskellen mellem elev- og lærlingelønnen på området og den mindste overenskomstmæssige løn på området. Dette svarer til principperne i den hidtidige affattelse af § 62 i lov om aktiv socialpolitik, dog er den særlige bestemmelse i § 62, stk. 3, 2. pkt., om at det samlede tilskud til private arbejdsgivere som udgangspunkt ikke kan udgøre mere end 50 pct. af lønnen i revalideringsperioden, ikke ført videre.

Det foreslås i *stk. 5*, at løntilskud til personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, som modtager social pension, ved ansættelse i offentlige og private virksomheder udgør 20 kr. For personer, der er startet i den hidtidige skånejobordning for førtidspensionister før 1. juli 1998, samt i andre særlige tilfælde kan kommunen efter en konkret vurdering yde et tilskud til arbejdsgiveren på 35 kr.

Det foreslås i *stk. 6*, at løntilskud til nyuddannede personer med handicap ved ansættelse i offentlige og private virksomheder højst udgør 100 kr.

Vedrørende tilskud til voksenlærlingeforløb henvises til § 68.

Til § 65

Den foreslåede bestemmelse svarer til den hidtidige bestemmelse i § 14, stk. 7, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, der har fundet tilsvarende anvendelse for kontant- og starthjælpsmodtagere. Der er ikke tilset indholdsmæssige ændringer i forhold til den gældende retstilstand.

Til § 66

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 1* svarer til de hidtidige bestemmelser om befordringsgodtgørelse i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats fastsat i medfør af § 27, stk. 3, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, for så vidt angår dagpengemodtagere, idet bestemmelsen dog er udvidet til også at omfatte revalidender. Der henvises endvidere til bemærkningerne til § 82.

Til § 67

Det foreslås, at der under tilbud om ansættelse med løntilskud kan ydes tilskud til hjælpemidler samt frikøb og opkvalificering af en mentor. Der henvises til bemærkningerne til §§ 76-81.

Til § 68

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås det, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om betingelserne for ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere. Bemyndigelsen vil bl.a. kunne anvendes til at fastsætte regler om, at de hidtidige betingelser for ansættelse i jobtræning hos private arbejdsgivere – krav til uddannelse og efterfølgende ordinær ansættelse – skal gælde, indtil EU's godkendelse af den nye løntilskudsordning foreligger. Bemyndigelsen vil endvidere kunne anvendes til at fastsætte de krav, der eventuelt måtte følge af EU's godkendelse.

Der vil herudover bl.a. kunne fastsættes nærmere regler om, hvornår betingelsen om "rimeligt forhold" efter § 62 kan anses for opfyldt, herunder hvordan antallet af ansatte uden tilskud og antallet af ansatte med løntilskud og personer i virksomhedspraktik opgøres. Endvidere vil der blive fastsat nærmere regler om, hvad der forstås ved nettoudvidelse, samt hvorledes betingelsen om merbeskæftigelse skal påses.

Med bestemmelsen i *stk. 2* foreslås det, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at der kan ydes løntilskud til virksomheder og (amts)kommuner, der indgår uddannelsesaftaler henholdsvis elevkontrakter med personer, der er fyldt 25 år. Hjemmelen til at fastsætte disse regler har hidtil været fastsat i § 27 c i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Udover fastsættelse af nærmere regler for tilskud til ansættelse af voksenlærlinge i henhold til en uddannelsesaftale giver bemyndigelsesbestemmelsen ministeren hjemmel til at fastsætte nærmere regler for tilskud til ansættelse af voksenlærlinge på SOSU-området, herunder en permanentgørelse af den eksisterende forsøgsordning på området.