

Bestemmelsen er en delvis videreførelse af den hidtidige bestemmelse i § 78 i lov om aktiv socialpolitik, idet dog blot én af de hidtil gældende betingelser skal være opfyldt. Samtidig er målgruppen udvidet således, at der også ydes tilskud til dagpengemodtagere samt kontant- og starthjælpsmodtagere.

Det foreslås i *stk. 3*, at det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler i form af personlig assistance, at udgiften er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 4* svarer til den hidtidige bestemmelse herom i § 78, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås i *stk. 5*, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om tilskud til udgifter til hjælpemidler, herunder procedurer i forbindelse med bevilling af tilskud.

Til § 78

Det foreslås, at arbejdsformidlingen og kommunerne kan yde støtte til frikøb af en mentor.

Ved mentor forstås en medarbejder i virksomheden, på uddannelsesinstitutionen el.lign. eller en ekstern konsulent, der varetager en særlig opgave med at introducere og oplære den ledige i virksomheden/på uddannelsesinstitutionen i et omfang, der rækker udover arbejdsgiverens forpligtigelse til genoptræning af personen og udover uddannelsesinstitutionens forpligtigelse til introduktion og vejledning. Der skal endvidere være mulighed for at give personlig vejledning i forhold til arbejdet/uddannelsen som led i at fastholde personen i tilbuddet.

Formålet med frikøb af mentor er, at mentoren varetager opgaven med oplæring og introduktion af personen under tilbuddet.

Arbejdsformidlingen kan oprette mentorordning for dagpengemodtagere samt for nyuddannede personer med handicap, der er medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Kommunen kan oprette mentorordning for kontant- og starthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, revalidender og personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, som modtager social pension, og som ansættes i løntilskudsjob, samt nyuddannede personer med handicap, der ikke er medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Det foreslås, at mentorfunktionen i udgangspunktet varetages af en medarbejder i virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen. På uddannelsesinstitutioner og i mindre virksomheder kan mentorfunktionen dog også varetages af en ekstern konsulent. Det

vurderes konkret, hvorvidt en virksomhed kan anses for at være en mindre virksomhed. Som udgangspunkt anses virksomheder med højst 10 ansatte som mindre.

Til § 79

Det foreslås, at støtte til arbejdsgiveren bevilges til dækning af lønomkostninger for virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen ved frikøb af medarbejderen eller honorar til den eksterne konsulent. Støtten skal kunne dække de faktiske lønomkostninger for virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen ved at afgive en medarbejders arbejdskraft.

Arbejdsformidlingen eller kommunen fastsætter i samarbejde med arbejdsgiveren timetallet for mentoren ud fra en konkret vurdering af den enkelte persons behov og forudsætninger.

Til § 80

Det foreslås, at der kan bevilges tilskud til køb af uddannelse for den medarbejder, der varetager mentorfunktionen, med henblik på at forbedre medarbejderens mulighed for at udøve sin mentorfunktion. Der kan ikke bevilges tilskud til dækning af tabt arbejdsfortjeneste som følge af, at medarbejderen deltager i uddannelse.

Til § 81

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om muligheden for at yde støtte til en mentorfunktion, herunder om tilskud til køb af uddannelse til mentoren. Bemyndigelsen kan bl.a. anvendes til at fastsætte regler om procedurer og dokumentation for bevilling af støtte til mentorfunktionen.

Til § 82

Med den foreslåede bestemmelse sker der en videreførelse af de hidtidige regler om befordringsgodtgørelse til dagpengemodtagere i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats. Bestemmelsen er dog tilrettet de nye redskaber og er udvidet til tillige at gælde for revalidender og sygedagpengemodtagere.

Revalidender har hidtil modtaget støtte til befordring efter den hidtidige bestemmelse i § 63 i lov om aktiv socialpolitik. For denne målgruppe bibeholdes princippet om, at revalidenden kan få dækket hele udgiften til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Forskellen i sats er alene begrundet i skattemæssige forhold og indebærer, at personer, der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksom-