

bud efter kapitel 10-11, og med deltagelse i tilbud efter kapitel 12, ansættelse med løntilskud.

Der kan afholdes udgifter til alle former for opkvalificering, herunder vejledningsforløb.

Arbejdsformidlingen og kommunen kan alene afholde udgifter til opkvalificeringen i tilfælde, hvor der er tale om opkvalificering, som virksomheden almindeligvis ikke kan forudsættes at tilvejebringe.

Udgifter til opkvalificering betales over arbejdsformidlingens driftsbevilling henholdsvis de kommunale budgetter. Dette gælder også ved køb af uddannelser, der normalt finansieres inden for rammen af Arbejdsmarkedets Uddannelses Finansiering.

Den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse kan bl.a. anvendes til at fastsætte nærmere regler om procedurer ved ansøgning om tilskud. Bemyndigelsen vil endvidere kunne anvendes til at fastsætte de krav, der eventuelt måtte følge af EU's godkendelse af ordningen.

Til § 100

Med bestemmelsen foreslås det, at der ved ordinær ansættelse kan ydes tilskud til hjælpemidler efter kapitel 14. Det er en betingelse for at give tilskud til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, at tilskuddet er af afgørende betydning for, at personen kan fastholde eller opnå ansættelse uden løntilskud, eller at redskabet eller indretningen kompenserer for persons eventuelle begrænsninger i arbejdsevnen.

Henvisningen til § 76, stk. 2, og § 77, stk. 4, indebærer, at tilskuddet i stedet kan gives som udlån og uden hensyn til persons og ægtefællens indtægts- og formueforhold. Der henvises til bemærkningerne hertil.

Den foreslåede bemyndigelse i *stk. 4* vil bl.a. blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om procedurer i forbindelse med bevilling af tilskud. Der henvises til bemærkningerne til § 77, stk. 5.

Til § 101

Med bestemmelsen foreslås det, at der ved ordinær ansættelse kan ydes tilskud til en mentorfunktion efter kapitel 14. Det er en betingelse for at yde støtte, at mentorfunktionen er afgørende for, at personen kan opnå ansættelse uden løntilskud.

Henvisningen til § 78, stk. 2 og 3, og §§ 79-80 indebærer bl.a., at mentorfunktionen ligger ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage. Der henvises til bemærkningerne hertil.

Den foreslåede bemyndigelse i *stk. 4* kan bl.a. anvendes til at fastsætte regler om procedurer og dokumentation for bevilling af støtte til mentorfunktionen.

Til § 102

Med forslaget gives der mulighed for, at arbejdsformidlingen kan yde en særlig indsats for personer, der er opsagt men endnu ikke fratrådt.

Formålet med indsatsen er, at de afskedigede hurtigst muligt bringes i anden beskæftigelse samt at understøtte de afskedigedes muligheder for at skifte til en anden branche eller jobområde.

Ved større afskedigelser kan arbejdsformidlingen yde tilskud til opkvalificering af beskæftigede i opsigelsesperioden, herunder efter- og videreuddannelse. De konkrete aktiviteter kan have en samlet varighed på op til 8 uger.

Ved større afskedigelser forstås mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte.

Beskæftigelsesministeren kan i særlige tilfælde ud fra en konkret vurdering fravige kravet om mindst 50 pct. ved numerisk større afskedigelser, hvor afskedigelserne ikke omfatter 50 pct. af medarbejderne. Tilsvarende kan beskæftigelsesministeren fravige kravet om mindst 100 ansatte, hvis de afskedigede medarbejdere udgør noget mere end 50 pct. af medarbejderne, og der er tale om en større virksomhed. I begge tilfælde er det en betingelse, at det kan godtgøres, at mulighederne for beskæftigelse på det lokale arbejdsmarked er begrænsede. Ved dispensation fra 50 pct.-kravet i forhold til numerisk større afskedigelser menes afskedigelser, der i udgangspunktet berører minimum 100 beskæftigede på et arbejdssted.

Ansøgning om dispensation udarbejdes af det regionale arbejdsmarkedsråd og fremsendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Til § 103

Det foreslås, at ydelse af tilskud til opkvalificering er betinget af, at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra den kommende arbejdsgiver om, at den opsagte får en ordinær ansættelse efter indsatsen. Dette kan f.eks. ske ved, at en arbejdsgiver i en jobordre til arbejdsformidlingen tilkendegiver, at virksomheden har behov for et antal personer med en given AMU-uddannelse. Der ydes ikke tilskud til forsørgelse.

Til § 104

Den foreslåede bestemmelse svarer med redaktionelle ændringer til den hidtidige bestemmelse om arbejdsformidlingens underretningspligt i § 35 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002. Der er ikke tilset indholdsmæssige ændringer af den hidtidige retstilstand.