

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I. Indledning

Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er bekendtgjort ved lovbestemt nr. 799 af 24. september 2002. Loven er senere ændret ved § 3 i lov nr. 1032 af 17. december 2002, § 1 i lov nr. 1035 af 17. december 2002 og § 2 i lov nr. 1042 af 17. december 2002.

Der er den 29. januar 2003 fremsat L 150 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Digital kommunikation) og L 151 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Refusion). Den 13. marts 2003 er fremsat forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension m.fl. love (Valgfrihed i SP-ordningen). Disse lovforslag har ingen betydning for nærværende lovforslag.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med de øvrige lovforslag, som regeringen samtidig har fremsat, og som gennemfører anden del af aftalen om Flere i Arbejde, som er indgået mellem Venstre, Konservative, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Kristeligt Folkeparti - forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, forslag til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, lov om fleksydelse, lov om social service, lov om individuel boligstøtte, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og lov om integration af udlændinge i Danmark (Loft over kontanthjælpen, hjælp til unge og forsørgere, flytning af reglerne om aktive tilbud m.v.).

I forslaget til ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samles reglerne om beskæftigelsesindsatsen over for såvel forsikrede som ikke-forsikrede ledige i én lov. Samtidig forenkles redskabsviften i beskæftigelsesindsatsen fra en række ordninger til 3 redskaber: Vejledning/opkvalificering, virksomhedspraktik og løntilskud. Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik foreslås ophævet. Dette medfører en række konsekvensændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Samtidig foreslås det, at reglerne om ydelse un-

der deltagelse i tilbud i beskæftigelsesindsatsen fsva forsikrede dagpengeberettigede ledige fremover fremgår af arbejdsløshedsforsikringsloven.

Forenkling af ydelser under tilbud samt konsekvensændringer som følge heraf

Det foreslås, at reglerne om uddannelsesgodtgørelse og aktiveringsydelse, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, flyttes til arbejdsløshedsforsikringsloven. Der sker samtidig en forenkling af den dagpengeberettigede lediges ydelse ved deltagelse i tilbud, således at de to ydelser erstattes af én ydelse kaldet aktiveringsydelse. Der opnås ret til aktiveringsydelse ved deltagelse i tilbud om vejledning/opkvalificering og virksomhedspraktik, jf. forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Regler om den lediges løn under deltagelse i tilbud om ansættelse med løntilskud vil fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der sker ingen ændring af niveauet for ydelsen i forhold til de gældende regler. Efter de gældende regler i § 17 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik har den ledige ved deltagelse i tilbud om uddannelse (herunder vejledningsforløb og særligt tilrettelagte kursusforløb) ret til uddannelsesgodtgørelse, der svarer til den lediges dagpenge. Ledige unge under 25 år modtager uddannelsesgodtgørelse, der svarer til 50 pct. af højeste dagpenge. Ledige under 25 år, der har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, har dog ret til en ydelse svarende til 82 pct. af højeste dagpenge. Ved deltagelse i arbejdspraktik, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik § 21, modtager den ledige en aktiveringsydelse, der svarer til den lediges dagpenge.

Efter forslaget vil den ledige i tilbud om vejledning/opkvalificering eller virksomhedspraktik fortsat modtage en ydelse, der svarer til den lediges dagpenge. Ledige unge under 25 år modtager ved deltagelse i opkvalificering/vejledning fortsat 50 pct. af højeste dagpenge. Ledige under 25 år, der har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, har dog ret til en ydelse svarende til 82 pct. af højeste dagpenge. Reglerne om pligt til 18 må-