

af ministeren for ligestilling, en god ting at arbejde med erfaringsudveksling, oplysningsmaterialer om »best practise« m.v. Men mange års indsats viser, at det ikke er sandsynligt, at denne indsats i sig selv flytter nok. Virksomheders og organisationers ledelse må i langt højere grad forpligtes og involveres i at få skabt de positive cirkler og den ændrede bevidsthed, der er afgørende for at få brudt barriererne.

Forslagsstillerne er naturligvis bevidste om, at der er forskellige spilleregler i henholdsvis virksomheder,

hvor lederne ansættes, og de faglige organisationer, hvor lederne vælges af medlemmerne. Der er imidlertid ikke noget, der taler for, at man f.eks. skulle udelade de faglige organisationer fra arbejdet med at indgå frivillige aftaler, blot man erkender, at aftalerne vil have forskellig karakter. Dette er faktisk hele kernen i metoden med at indgå frivillige aftaler: at man bygger på, at organisationerne selv er med til at opstille de forpligtende mål, vælge metoderne til at realisere dem og vælge, hvordan der følges op.

Skriftlig fremsættelse

Anne Grete Holmsgaard (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om flere kvinder i toppen.

(Beslutningsforslag nr. B 122).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.