

kategorier af lønmodtagere - skal fastsættes bestemmelser enten om objektive omstændigheder, der kan begrunde fornyelse af sådanne ansættelsesforhold, om den maksimale samlede varighed af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelser, eller om antallet af gange sådanne ansættelsesforhold kan fornyes. Hvis det er hensigtsmæssigt fastsættes desuden, hvornår tidsbegrænsede ansættelser er flere på hinanden følgende eller anses som tidsbegrænsede ansættelser.

Desuden fastslår rammeaftalen, at en arbejdsgiver skal informere sine tidsbegrænset ansatte om ledige, faste stillinger, der kan søges i virksomheden, ligesom arbejdsgiveren så vidt muligt skal gøre det lettere for tidsbegrænset ansatte at få adgang til passende faglig uddannelse. Tidsbegrænset ansatte skal også indgå ved beregningen af, hvorvidt der skal oprettes organer til repræsentation af lønmodtagerne. Derudover bør arbejdsgiveren så vidt muligt overveje at give passende informationer om tidsbegrænset ansættelse i virksomheden til eksisterende organer, der repræsenterer lønmodtagerne. Endelig fremgår det af rammeaftalen, at gennemførelsen af aftalen ikke må medføre generelle forringelser i det eksisterende beskyttelsesniveau, ligesom bestemmelser, der er gunstigere for lønmodtageren end rammeaftalens, kan opretholdes eller indføres.

Medlemslandene skulle gennemføre direktivet senest den 10. juli 2001 ved lovgivning, administrative bestemmelser eller ved at sikre, at arbejdsmarkedets parter gennemfører direktivet ved overenskomst. Fristen kunne om nødvendigt udskydes med 1 år for at tage hensyn til særlige vanskeligheder eller til gennemførelse af kollektive overenskomster. Da arbejdsmarkedets parter gav udtryk for, at de ønskede at gennemføre direktivet ved kollektive overenskomster samt ønskede fristen for gennemførelsen udskudt, blev det meddelt Kommissionen, at fristen for gennemførelse af direktivet blev udskudt til den 10. juli 2002. Arbejdsmarkedets parter har løbende redegjort for omfanget af indgåede overenskomster, der gennemfører direktivet.

Der er indgået implementeringsaftaler på det (amts)kommunale område og på størstedelen af det private arbejdsmarked. På det største private område har Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening den 7. august 2002 derudover indgået en supplerende aftale for at gennemføre direktivet på hele DA/LO-området.

For at sikre en fyldestgørende gennemførelse af direktivet er det nødvendigt at vedtage supplerende lovgivning, der sikrer rettighederne for de tidsbegrænset ansatte lønmodtagere, der ikke er omfattet af en kol-

lektiv overenskomst, som gennemfører direktivet. Dette lovforslag tager sit udgangspunkt i de aftaler, som arbejdsmarkedets parter har indgået, jf. målsætningen i Folketingets motiverede dagsorden fra den 30. november 1993 (Folketingets forhandlinger - dagsordensforslag spalte 2781, som vedtaget spalte 2814).

Loven vil alene gælde for de tidsbegrænset ansatte, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst eller i medfør af en individuel aftale efter § 2, stk. 2, har rettigheder, der som minimum svarer til direktivets. Loven viger for indgåede aftaler, der gennemfører direktivet om tidsbegrænset ansættelse. Det vil gælde såvel tidligere indgåede aftaler som aftaler, der indgås efter lovens ikrafttræden.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Parterne på det (amts)kommunale område har indgået en aftale, der gennemfører direktivet, hvorfor lovforslaget ikke får økonomiske og administrative konsekvenser for det (amts)kommunale område som arbejdsgiver. På det statslige område har parterne endnu ikke indgået en aftale, der gennemfører direktivet. Det skønnes, at implementeringen af direktivet kan medføre merudgifter, dels som følge af en mindre reduktion i fleksibiliteten på det statslige arbejdsmarked, særligt på undervisnings- og forskningsområdet, hvor tidsbegrænsede ansættelser har været udbredt, dels som følge af justeringer i tidsbegrænset ansattes løn- og ansættelsesforhold, hvor der måtte konstateres forskelsbehandling. Det er ikke muligt nærmere at angive merudgifternes omfang, idet merudgifterne vil afhænge af, hvordan man konkret indretter sig på de statslige arbejdspladser og i hvilket omfang, parterne på det statslige arbejdsmarked finder, at det er nødvendigt med tilpasninger i løn- og ansættelsesforhold. Eventuelle merudgifter forudsættes afholdt indenfor de pågældende ministeriers rammer. Det skønnes ikke, at lovforslaget har administrative konsekvenser af betydning.

Forslaget skønnes ikke at medføre økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige i øvrigt.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

På det private område har arbejdsmarkedets parter indgået en række aftaler, der gennemfører direktivet. Ud over finanssektoren og SALA/LO-området er der indgået en række aftaler mellem organisationerne på DA/LO-området, ligesom der er indgået en aftale