

mellem DA og LH. Derudover har DA og LO indgået en supplerende aftale, som sikrer gennemførelsen af direktivet på hele DA/LO-området. Store dele af det private arbejdsmarked har således gennemført direktivet, hvorfor lovforslaget ikke medfører økonomiske konsekvenser for disse dele af erhvervslivet.

Uden for de områder, hvor der er indgået aftaler, der gennemfører direktivet, kan der være individuelle arbejdsaftaler og arbejdsvilkår, der uden objektiv begrundelse forskelsbehandler tidsbegrænset ansatte i forhold til tidsbegrænset ansatte. Det er imidlertid ikke muligt at vurdere, om og i givet fald i hvilket omfang en sådan forskelsbehandling finder sted, men idet der ikke er holdepunkter for at antage, at der finder en sådan forskelsbehandling sted i nævneværdigt omfang, vurderes forslaget ikke at have økonomiske konsekvenser af betydning for disse dele af erhvervslivet.

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har vurderet, at lovforslaget kun har små administrative konsekvenser, hvorfor lovforslaget ikke har været sendt til vurdering i Testpanelet.

#### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### *Ligestillingsmæssige konsekvenser*

I det omfang tidsbegrænset ansatte i dag måtte blive behandlet mindre gunstigt end sammenlignelige fast-

ansatte, vil lovforslaget betyde en forbedring af kvaliteten af tidsbegrænsede ansættelser. På de områder hvor flere kvinder end mænd generelt er ansat i tidsbegrænsede stillinger, vil forslaget have positive ligestillingsmæssige konsekvenser.

#### *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP. Lovforslaget tager udgangspunkt i direktivets bestemmelser og går ikke videre end direktivets krav.

#### *Høring*

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte. Derudover har forslaget været sendt til høring hos Personalestyrelsen, Søfartsstyrelsen, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og Advokatsamfundet.

#### *Vurdering af konsekvenser af lovforslaget*

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ikke muligt at angive eventuelt omfang
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ikke muligt at angive eventuelt omfang
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget gennemfører Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP.	