

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Ved forslag til lov om tidsbegrænset ansættelse gennemføres i dansk ret ved supplerende lovgivning Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS (Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation), UNICE (Sammenslutningen af Industri- og Arbejdsgiverorganisationer i Europa) og CEEP (Det Europæiske Center for Offentlig Virksomhed). Lovforslaget fremsættes samtidig med nærværende lovforslag.

Det følger bl.a. af direktivet, at tidsbegrænset ansættelse for så vidt angår ansættelsesvilkår ikke må forskelsbehandles i forhold til fastansatte, medmindre der er en objektiv begrundelse for forskelsbehandlingen. Derudover følger det af direktivet, at der skal fastsættes regler, der forhindrer misbrug af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelser.

I forlængelse af den gennemførelse af direktivet, som arbejdsmarkedets parter har foretaget ved overenskomst og samtidig med den supplerende gennemførelseslovgivning, der nu fremsættes, er det nødvendigt at præcisere og justere funktionærlovens regler på en række punkter for at skabe overensstemmelse mellem disse regler og de generelle aftaler og regler for tidsbegrænset ansættelse.

Det foreslås, at det i funktionærloven gøres klart, at loven også omfatter tidsbegrænsede ansættelsesforhold. Dette er allerede antaget i praksis, men af hensyn til EU-rettens krav om klarhed ved implementering, fastsættes det nu direkte i lovtæksten.

Det foreslås endvidere gjort klart, at i de tilfælde, hvor en tidsbegrænset ansættelsesaftale opsiges med virkning fra et tidspunkt, der ligger før det tidspunkt, hvor den ville udløbe, gælder de almindelige opsigelsesbestemmelser i funktionærloven. Dette er også antaget i praksis, men af hensyn til EU-rettens krav om klarhed ved implementering, fastsættes det nu direkte i lovtæksten.

Af klarhedshensyn foreslås det også præciseret i loven, at fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbe-

grænsede ansættelsesforhold kun kan ske når det er objektivt begrundet.

Det foreslås, at rent midlertidige ansættelsesforhold, der ikke på forhånd er afgrænset i tid m.v., er undtaget fra lovens opsigelsesvarsler, hvis de er af mindre end 1 måneds varighed. Dette er en justering i forhold de gældende regler, hvor grænsen er 3 måneder.

Endelig foreslås en teknisk justering og præcisering af lovens § 3 om erstatning ved arbejdsgiverens misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Der henvises i øvrigt generelt til de almindelige bemærkninger til forslag til lov om tidsbegrænset ansættelse.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Med forslaget sker der primært en lovfæstelse af gældende praksis på funktionærlovens område samt mere teknisk prægede justeringer af funktionærlovens regler. Disse dele af forslaget skønnes ikke at medføre økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

Med hensyn til justeringen af reglerne om rent midlertidige ansættelser, jf. forslaget § 1, nr. 3, vurderes det, at antallet af personer, der er omfattet af denne bestemmelse, ligger på et så begrænset niveau, at de økonomiske konsekvenser for det offentlige (som arbejdsgivere) ikke vil være nævneværdige.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget skønnes ikke at medføre nævneværdige økonomiske konsekvenser for erhvervslivet, jf. bemærkningerne ovenfor.

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har vurderet, at lovforslaget kun har små administrative konsekvenser, hvorfor lovforslaget ikke har været sendt til vurdering i Testpanelet.

Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.