

F. t. l. vedr. dagpenge ved sygdom eller fødsel

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Forsøgsbestemmelsen i § 41 a i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel giver ministeren hjemmel til at tillade, at en kommune efter ansøgning laver forsøgsordninger, der fraviger bestemmelserne i lovens kapitel 3 (d.v.s. §§ 6 og 7) og §§ 20, 24 og 27 samt de tilhørende bestemmelser i sygedagpengebekendtgørelsen. Reglerne i lovens §§ 6 og 7 vedrører anmeldelse og dokumentation af sygefravær. Reglerne i lovens §§ 20 og 27 handler om refusion i perioder, hvor en selvstændig eller en mindre privat arbejdsgiver har tegnet forsikring efter dagpengeloven. Bestemmelsen i lovens § 24 drejer sig om kommunens opfølgning i sygedagpengesager.

Formålet med lovforslaget er at udvide forsøgsbestemmelsen, så der åbnes mulighed for, at der efter aftale med en kommune kan gennemføres forsøg med digitalisering af arbejdsgange, sagsinformationer og administration i sager om udbetaling af sygedagpenge. Med den foreslåede udvidelse vil der også kunne etableres forsøg med reglerne i lovens §§ 26 og 28. Disse bestemmelser handler om en arbejdsgivers krav på refusion af sygedagpenge i det omfang, denne udbetaler løn under fraværet.

Projekt om digitalisering af sygedagpengeområdet

Spørgsmålet om at digitalisere administrationen og udbetalingen af dagpenge for at opnå administrative lettelser og regelforenklinger har i foråret 2002 været overvejet i en arbejdsgruppe under Beskæftigelsesministeriet med deltagelse af Kommunernes Landsforening, Københavns- og Frederiksberg Kommuner og Den Digitale Taskforce.

Det centrale i dette arbejde har været et ønske om at lette arbejdsgangene hos såvel arbejdsgiveren som kommunen i forbindelse med anmodning og udbetaling af refusion af sygedagpenge til arbejdsgiveren.

Arbejdsgruppen har, for så vidt angår administration af sygedagpenge, i sin rapport foreslået en model, hvorefter arbejdsgiveren skal anmelde medarbejders fravær, der ligger ud over 3 uger. Anmeldelsen skal

ske inden udløbet af 5. uge efter den første fraværsdag, når det passer ind i arbejdsgiverens lønadministration. Arbejdsgiveren skal anmelde digitalt til en central anmeldeenhed og skal kun udfylde de oplysninger, som ikke kan trækkes fra andre systemer. Refusionsanmodninger skal dog være indsendt inden 3 måneder.

Det ligger endvidere i modellen, at de samlede oplysninger til brug for beregningen af dagpengene skal overføres fra den centrale anmeldeenhed til kommunen, der herefter udbetaler refusionsbeløbet digitalt til arbejdsgiveren.

Modellen bygger på, at den digitale informationsudveksling skal afløse det nuværende system, der er baseret på en gensidig kontrol i forbindelse med udfyldelse af papirblanketter. Efter den gældende lovgivning skal arbejdsgiveren anmelde sygefravær senest 4 uger efter 1. fraværsdag. Når arbejdsgiveren har overholdt denne frist for anmeldelse, kan han vente med at anmode om refusion i op til 3 måneder efter 1. fraværsdag. Arbejdsgiveren anmelder sygefraværet ved at udfylde en papirblanket, der sendes direkte til kommunen. Ved anmodning om refusion derimod, skal blankettens forside udfyldes af arbejdsgiveren med oplysninger om bl.a. ansættelses- og lønforhold og fravær. Derefter skal blanketten videresendes til arbejdstageren, der dels skal bekræfte arbejdsgiverens oplysninger, dels på blankettens bagside bl.a. skal oplyse om fraværsårsag og indkomstforhold. Arbejdstageren skal herefter sende blanketten til sin opholdskommune.

Som opfølgning på Beskæftigelsesministeriet arbejdsgruppens modelforslag har i samarbejde med bl.a. Kommunernes Landsforening og Den Digitale Taskforce sat et projektarbejde i gang, der har til formål at afdække de forskellige tekniske muligheder og barrierer med henblik på at implementere digitaliseringen.

Ændringen af forsøgsbestemmelsen

Det forventes, at der på baggrund af det ovennævnte projektarbejde skal iværksættes forsøgsprojekter.