

På den anden side er det ikke alle skader, der skal anerkendes, når de indtræder på arbejdet.

Der skal fortsat være medicinsk årsagssammenhæng mellem en påvirkning og en skade. Således vil en skade fortsat skulle afvises, hvis den påvirkning, der er tale om, ikke er egnet til at forårsage skaden eller påvirkningen ikke skyldes arbejdet eller de forhold, hvorunder dette foregår.

Det foreslås, at der indføres et nyt ulykkesbegreb med følgende ordlyd: »En personskade, forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.«

Herved udvides ulykkesbegrebet svarende til den igangværende udvikling på det forsikringsretlige område, hvor det traditionelle ulykkesbegreb er udvidet og suppleret gennem den seneste tid.

Udvidelsen indebærer desuden, at skader ikke længere kan afvises, fordi de er »forventelige« eller »sædvanlige« i tilskadekomnes arbejde.

Hermed åbnes der mulighed for at anerkende arbejdsskader, der hidtil er blevet afvist efter det traditionelle ulykkesbegreb.

Udvidelsen omfatter kortvarige skadelige påvirkninger og pludselige løfteskader.

Det foreslås samtidig, at de to gældende arbejdsskadebegreber, skadelige påvirkninger af højst 5 dages varighed efter gældende lovs § 9, nr. 2, og pludselige løfteskader efter gældende lovs § 9, nr. 3, og § 9 a, ophæves. Det nye ulykkesbegreb indebærer, at de skader, der i dag anerkendes som »kortvarige skadelige påvirkninger« og »pludselige løfteskader«, fremover vil blive anerkendt som ulykker.

»Kortvarige skadelige påvirkninger« vil blive anerkendt som følge af, at det nye ulykkesbegreb omfatter påvirkninger, der sker pludseligt eller inden for 5 dage.

Det indebærer, at det nuværende tidsmæssige »hul« mellem ulykker og kortvarige skadelige påvirkninger dermed er lukket.

Pludselige løfteskader bliver omfattet som følge af, at det nye ulykkesbegreb omfatter personskader forårsaget af en hændelse, der sker pludseligt.

I forhold til pludselige løfteskader er der i det nye ulykkesbegreb ikke – som i dag – et krav om, at der skal have været tale om tungt løftarbejde i øvrigt. Det er heller ikke et krav, at der er tale om en varig skade.

Hertil kommer, at behandlingen af sager om pludselige løfteskader forenkles, idet sagerne fremover ikke skal forelægges Erhvervssygdomsudvalget for at kunne anerkendes.

Det foreslåede ulykkesbegreb er heller ikke som de pludselige løfteskader begrænset til bestemte skader eller til skader sket ved løft.

Det nye ulykkesbegreb er administrativt enkelt, da der ikke vil være behov for indgående lægelige vurderinger, når der er en hændelse, som umiddelbart kan forklare skaden.

3.4. Det nye erhvervssygdomsbegreb

Et andet hovedformål ved arbejdsskadereformen er at udvide erhvervssygdomsbegrebet.

Efter gældende regler kan en sygdom optages på fortegnelsen over erhvervssygdomme, når sygdommen efter »medicinsk og teknisk erfaring« er forårsaget af arbejdet.

Kravet om »medicinsk og teknisk erfaring« som dokumentationsgrundlag for at tage nye sygdomme på fortegnelsen indebærer omfattende lægevidenskabelige undersøgelser, der dels tager tid, dels er forbundet med ikke-ubetydelige omkostninger. Det sidste betyder ofte, at undersøgelserne sjældent gennemføres, og dermed, at dokumentationsmaterialet ikke tilvejebringes.

Kravene til at optage nye sygdomme på fortegnelsen over erhvervssygdomme foreslås ændret fra »medicinsk og teknisk erfaring« til »medicinsk dokumentation.« Der tilsigtes herved en lempelse af kravene til optagelse af sygdomme på fortegnelsen.

Det indebærer, at en sygdom kan optages på fortegnelsen, når der foreligger en dokumenteret sammenhæng mellem påvirkning og sygdom. Dokumentationen skal være underbygget ved undersøgelser, gennemført af anerkendte medicinske sakkyndige på et antal tilfælde, der viser en sammenhæng mellem påvirkning og sygdom.

Begrebet »medicinsk dokumentation« uddybes i lovforslagets specielle bemærkninger.

Arbejdsskadestyrelsen udsender en ny type bekendtgørelse om erhvervssygdomme.

Den nye bekendtgørelse skal kun indeholde oplysninger om påvirkninger og sygdomme. Bekendtgørelsen vil være bindende for administrationen af arbejdsskadeområdet.

Bekendtgørelsen vil blive suppleret af en vejledning, der ikke er bindende og dermed giver mulighed for, at der kan udøves et konkret skøn i de enkelte sager ved vurderingen af, om en sygdom opfylder betingelserne for at blive anerkendt. Vejledningen skal indeholde de nærmere betingelser for anerkendelse af erhvervssygdomme.