

Erstatning til personer, der er fyldt 63 år eller derover på skadetidspunktet, udbetales altid som et kapitalbeløb, svarende til 2 gange den årlige erstatning.

En løbende erstatning kan som efter gældende regler omsættes til et kapitalbeløb. Det foreslås, at muligheden for at omsætte erstatningen til kapitalbeløb bortfalder, når modtageren fylder 63 år, for at skabe ensartede regler for tilskadekomne, der er fyldt 63 år.

Kapitalerstatninger for tilskadekomne under 63 år beregnes som efter gældende regler, idet der dog tages hensyn til, at der ikke indgår afløsningsbeløb i kapitalbeløbet.

Det foreslås videre, at afløsningsbeløbet afskaffes for efterladte, der har opnået ret til folkepension. Det skyldes, at der ikke er et egentlig forsørgelsesgrundlag, der skal kompenseres.

### 3.9. Arbejdsskadereformens ikrafttræden

Det foreslås, at de nye regler træder i kraft den 1. januar 2004. Det nye erhvervssygdomsbegreb dog først den 1. januar 2005. Det foreslås, at arbejdsskadereformen alene får virkning for nye skader.

Det indebærer, at reformen får virkning for ulykker, der indtræder den 1. januar 2004 eller senere, og for erhvervssygdomme, der anmeldes den 1. januar 2005 eller senere.

Det indebærer omvendt, at gældende lov fortsat skal anvendes på vurderingen af skader, der indtræder, inden arbejdsskadereformen træder i kraft. For så vidt angår erhvervssygdomme bemærkes, at der fremover vil være 2 fortegnelser over erhvervssygdomme, idet det gældende erhvervssygdomsbegreb bevares for erhvervssygdomme, der anmeldes inden 1. januar 2005.

Reglen i gældende lovs § 24 om genoptagelse af afviste sager bevares. Hertil kommer muligheden for at genoptage sager på forvaltningsretligt grundlag, for eksempel hvis der er begået fejl under sagsbehandlingen. Sager, der er afvist efter gældende regler, kan således fortsat genoptages og vurderes efter gældende regler.

Sager, der er afvist efter gældende regler, kan ikke genoptages på grund af arbejdsskadereformen og kan ikke vurderes efter det nye erhvervssygdomsbegreb.

Det foreslås, for så vidt angår den frivillige sikring af selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller ved erhvervssygdomme, at sikringen kun anvendes for påvirkninger, der finder sted på ikrafttrædelsesdagen eller senere.

Herved sikres, at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring ikke påføres en risiko for sygdomme, som de ikke før ikrafttrædelsesdagen har haft mulighed for at opkræve bidrag for. Ikrafttrædelsesbestem-

melsen tænkes administreret på samme måde som gældende praksis, hvor selvstændige erhvervsdrivende har haft beskæftigelsesperioder både som ansatte og som selvstændige. Det vil sige, at der alene ydes erstatning for de følger, der kan henføres til beskæftigelsesperioder, hvor pågældende er dækket efter loven.

Det foreslås videre, at påvirkninger før ikrafttrædelsesdagen kan medregnes, for så vidt angår den medarbejdende ægtefælle, når der før ikrafttrædelsesdagen er indgået en lønaftale, jf. § 1 i gældende lov. Det samme gælder for den selvstændige erhvervsdrivende, der før ikrafttrædelsesdatoen har været omfattet af gældende lov som ansat.

Det er med den valgte overgangsordning tanken, at bidragspligten og retten til erstatning bliver sammenfaldende.

### 3.10. Øvrige ændringer

Ud over de ændringer, der er omtalt i det foregående, indeholder lovforslaget en modernisering og en række tekniske ændringer af arbejdsskadesikringsloven.

Loven systematiseres på en anden måde end hidtil.

Lovens systematik er herefter:

- Formål.
  - Berettigede personer og dækning af aktiviteter.
  - Skadebegreberne.
  - Erhvervssygdomsudvalget.
  - Ydelserne.
  - Årsløn og regulering.
  - Udbetaling af erstatning.
  - Anmeldelse og sagsbehandling.
  - Afgørelseskompetence.
  - Genoptagelse.
  - Administrativ klage.
  - Sikringspligtig arbejdsgiver m.v.
  - Sikringspligten.
  - Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring.
  - Forskellige bestemmelser.
  - Slutnings- og overgangsbestemmelser.
- Nye bestemmelser er følgende:
- Indførelse af en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om, i hvilket omfang skader til og fra arbejde er omfattet af loven.
  - Præcisering af, at erstatning efter loven er en personlig erstatning, der ikke falder i arv til modtagerens arvinger.
  - Indførelse af frist for kommunerne til at opgøre refusionskrav.
  - Præcisering af, at Arbejdsskadestyrelsen – på samme måde som Den Sociale Ankestyrelse – ikke er