

## *Bemærkninger til forslaget*

Vi oplever i øjeblikket en markant stigning i ledigheden blandt nyuddannede akademikere, og der kan let gå 2-3 år, før denne udvikling vender. Vi risikerer derfor, at en stor del af de nyuddannede akademikere mister kompetence, hvilket er et tab for samfundet.

Samtidig har samfundet et ønske om, at dansk erhvervsliv får tilført øget viden som led i en omstilling til den globale vidensøkonomi. At øge innovationen blandt danske virksomheder er en af regeringens målsætninger, men der er fortsat mange virksomheder, hvor der ikke er højtuddannede medarbejdere ansat.

En isbryderordning, hvor ledige akademikere sendes i job i små og mellemstore virksomheder, kan sætte en positiv udvikling i gang, så akademikerledigheden nedbringes, samtidig med at virksomhederne får et kompetenceløft.

Isbryderordningen for akademikere, der fungerede i 1994 og 1995, gav meget positive erfaringer, hvilket blev dokumenteret af den efterfølgende evaluerrapport, som Erhvervsfremmestyrelsen udarbejdede i 1997. Ordningen medførte, at to tredjedele af de deltagende virksomheder for første gang fik ansat en højtuddannet, hvilket så godt som ikke skuffede forventningerne hos hverken isbrydere eller virksomheder. To tredjedele af isbryderne fik fast eller midlertidigt job i virksomheden efter ordningens udløb. I alt 1.700 virksomheder fik gennem ordningen ansat en højtuddannet.

Meget taler for at etablere en lignende ordning, der både er effektiv og samtidig ikke dyrere end de udgifter, det offentlige har til dagpenge.

### *Økonomi*

Ordningen foreslås baseret på et tilskud svarende til dimittendsatsen i maksimalt 12 måneder. Det er en forudsætning for tilskuddet, at personen bliver ansat i et egentligt ansættelsesforhold på fuld tid.

Ordningen etableres i 2003 og er 2-årig og gennemføres for op til 1.000 nyuddannede akademikere, heraf 500 i ordningens 1. år. Således sigtes der mod at få 1.000 akademikere i beskæftigelse i mindre virksomheder.

Virksomheder, der indgår i ordningen, skal være private virksomheder med højst 50 ansatte. Omsætningen kan være på op til 50 mio. kr. eller en samlet status på ikke over 20 mio. kr. Maksimalt 25 pct. af virksomhedens kapital må være ejet af en virksomhed, som ikke opfylder disse betingelser. Virksomheden må ikke i forvejen beskæftige en højtuddannet inden for samme fag eller have haft en højtuddannet ansat inden for de sidste 2 år. Ejeren af virksomheden skal dog ikke regnes med.

### *Projekter*

Virksomheden kan ansætte en højtuddannet medarbejder til at løse opgaver, der har karakter af et udviklingsprojekt, som kan skabe vækst i virksomheden. Det kan f.eks. være:

- kvalitetsudvikling
- produktfornyelse
- indførelse af ny produktionsteknologi
- markedsføring
- internationalisering
- organisations- og personaleudvikling
- administrative forbedringer
- strategisk ledelse

På basis af evaluerrapporten fra Erhvervsfremmestyrelsen kan det ligeledes overvejes at yde en ekstra hjælp ved formuleringen af projektet og indgåelse af kontrakter i de enkelte isbryderprojekter.

### *Personkreds (isbrydere)*

Isbryderen skal være højtuddannet, dvs. have afsluttet en uddannelse med minimum 3 års fuldtidsstudium på en højere læreanstalt (universitet, handelshøjskole, ingeniørskole m.v.). I praksis vil det sige bacheloruddannede eller kandidater.

Personen må ikke i forvejen være ansat i virksomheden eller have været ansat inden for de sidste 2 år. Det vil sige, at personen først kan ansættes, når virksomheden har modtaget et tilsagn om tilskud.

Ordningen kan indgå som et supplement til regeringens »Handlingsplan for flere i arbejde« efter forhandling i forligskredsen.