

system, der anvendes af Det Europæiske Fællesskab og af Estland og Litauen.

*10. ERKLÆRING  
OM ARBEJDSKRAFTENS FRIE  
BEVÆGELIGHED: LETLAND*

EU understreger de stærke elementer af differentiering og fleksibilitet, der indgår i ordningen for arbejdskraftens frie bevægelighed. Medlemsstaterne skal i deres nationale lovgivning tilstræbe at lette lettiske statsborgeres adgang til arbejdsmarkedet med henblik på at fremskynde tilnærmelsen til gældende fællesskabsret. Følgelig skulle beskæftigelsesmulighederne i EU blive væsentligt forbedret for lettiske statsborgere fra Letlands tiltrædelse. EU's medlemsstater vil endvidere udnytte den foreslåede ordning bedst muligt, således at de så hurtigt som muligt når frem til at anvende gældende fællesskabsret fuldt ud for så vidt angår arbejdskraftens frie bevægelighed.

*11. ERKLÆRING  
OM ARBEJDSKRAFTENS FRIE  
BEVÆGELIGHED: LITAUEN*

EU understreger de stærke elementer af differentiering og fleksibilitet, der indgår i ordningen for arbejdskraftens frie bevægelighed. Medlemsstaterne skal i deres nationale lovgivning tilstræbe at lette litauiske statsborgeres adgang til arbejdsmarkedet med henblik på at fremskynde tilnærmelsen til gældende fællesskabsret. Følgelig skulle beskæftigelsesmulighederne i EU blive væsentligt forbedret for litauiske statsborgere fra Litauens tiltrædelse. EU's medlemsstater vil endvidere udnytte den foreslåede ordning bedst muligt, således at de så hurtigt som muligt når frem til at anvende gældende fællesskabsret fuldt ud for så vidt angår arbejdskraftens frie bevægelighed.

*12. ERKLÆRING  
OM PERSONTRANSIT AD LANDVEJEN  
MELLEM KALININGRAD-REGIONEN OG  
ANDRE DELE AF DEN RUSSISKE  
FØDERATION*

EU vil bistå Litauen med at opfylde betingelserne for fuld deltagelse i Schengen-reglerne snarest muligt med henblik på at sikre, at Litauen er med i den første gruppe af nye medlemsstater, der deltager fuldt ud i Schengen. Full deltagelse vil afhænge af, om det ved objektiv evalu-

ering kan konkluderes, at Litauen opfylder alle de nødvendige betingelser i Schengen-reglerne.

*13. ERKLÆRING  
OM ARBEJDSKRAFTENS FRIE  
BEVÆGELIGHED: UNGARN*

EU understreger de stærke elementer af differentiering og fleksibilitet, der indgår i ordningen for arbejdskraftens frie bevægelighed. Medlemsstaterne skal i deres nationale lovgivning tilstræbe at lette ungarske statsborgeres adgang til arbejdsmarkedet med henblik på at fremskynde tilnærmelsen til gældende fællesskabsret. Følgelig skulle beskæftigelsesmulighederne i EU blive væsentligt forbedret for ungarske statsborgere fra Ungarns tiltrædelse. EU's medlemsstater vil endvidere udnytte den foreslåede ordning bedst muligt, således at de så hurtigt som muligt når frem til at anvende gældende fællesskabsret fuldt ud for så vidt angår arbejdskraftens frie bevægelighed.

*14. ERKLÆRING  
OM ARBEJDSKRAFTENS FRIE  
BEVÆGELIGHED: MALTA*

Hvis Maltas tiltrædelse giver problemer i forbindelse med arbejdskraftens frie bevægelighed, kan sagen forelægges for EU's institutioner, så der kan findes en løsning på problemet. Denne løsning skal være i nøje overensstemmelse med traktaternes bestemmelser (herunder bestemmelserne i traktaten om Den Europæiske Union) og de bestemmelser, der er vedtaget i medfør heraf, især bestemmelserne om arbejdskraftens frie bevægelighed.

*15. ERKLÆRING  
OM ARBEJDSKRAFTENS FRIE  
BEVÆGELIGHED: POLEN*

EU understreger de stærke elementer af differentiering og fleksibilitet, der indgår i ordningen for arbejdskraftens frie bevægelighed. Medlemsstaterne skal i deres nationale lovgivning tilstræbe at lette polske statsborgeres adgang til arbejdsmarkedet med henblik på at fremskynde tilnærmelsen til gældende fællesskabsret. Følgelig skulle beskæftigelsesmulighederne i EU blive væsentligt forbedret for polske statsborgere fra Polens tiltrædelse. EU's medlemsstater vil endvidere udnytte den foreslåede ordning bedst muligt, således at de så hurtigt som muligt når frem til at anvende gældende fællesskabsret