

lønindkomst, uanset om den udbetales i kontanter eller på anden måde. Samtidig kan den højtlønnede selv bestemme, hvornår indkomsten skal beskattes og herigennem udskyde beskattningen i årevis. I en række tilfælde vil Danmark helt miste beskattningsretten, og aktierne kan indgå i konstruktioner, som kan udskyde beskattningen i generationer.

Ordninger med aktieoptioner og lignende kan være fornuftige ordninger, som kan rumme fornuftige incitament for såvel virksomhederne som for samfundet. Derfor har tidligere socialdemokratisk ledede regeringer også gennemført lovændringer, som har skabt konkurrencedygtige skatteregler på området, men vel at mærke uden at åbne for spekulation eller skabe mulighed for at konvertere højtbeskattet lønindkomst til lavere beskattet aktieindkomst. Derfor er Socialdemokratiets modstand imod dette forslag ikke en modstand imod forskellige medarbejderaktieordninger, men alene en modstand imod en konstruktion, som åbner for spekulation, og som vil bidrage til større ulighed.

Desværre har regeringen også i denne sag været uimodtagelig for saglige argumenter. Også her kan det konstateres, at Dansk Folkeparti støtter regeringen i et forslag, som skaber større ulighed.

Socialistisk Folkepartis medlem af udvalget bemærker, at Socialistisk Folkeparti efter et grundigt udvalgsarbejde må konstatere, at lovforslaget både grænser til lovsjusk og bidrager voldsomt til skævvridningen af det danske samfund.

For det første er det efter 6 måneders lovbehandling endnu ikke lykkedes at få et bare nogenlunde klart bud på forslaget provenuvirkninger. Det er uklart, om der er tale om et positivt eller negativt provenu – og størrelsen af usikkerheden nærmer sig 1 mia. kr. Dette er yderligere med til at undergrave finansieringen af velfærdssamfundet.

For det andet er det soleklart, at forslaget er endnu et i rækken af lovforslag, der skal gavne de vellønnede og udbrede de velstillede frie valg af skat. På den måde forstærker regeringen igen den sociale skævhed i samfundet og omfordeler midler fra fattig til rig.

Endelig er det for det tredje – i tråd med en enstemmig anbefaling fra ekspertpanelet på Skatteudvalgets høring om forslaget – højst mærk-

værdigt, at ministeren og folketingsflertallet insisterer på at gennemføre forslaget, inden der er skabt klarhed om aktiebeskatningen i øvrigt, idet det bebudede lovforslag på dette område nu er udskudt til næste folketingssamling. Det kan kun bidrage yderligere til uigennemskuelighed og lovsjusk og til mulighederne for at unddrage skattebetaling.

Det Radikale Venstres medlem af udvalget bemærker, at Det Radikale Venstre stemmer imod forslaget, fordi forslaget går stik imod den radikale målsætning om at skabe et gennemskueligt skattesystem, hvor ens indkomster beskattes ens. Hertil kommer, at forslaget vil medføre et anseeligt provenutab, som Det Radikale Venstre finder burde anvendes til generelt at sænke skatten på arbejde for alle lønmodtagere. Regeringen går med dette forslag den modsatte vej med en favorabel ordning for de mest velstillede i det danske samfund. Det er dårlig samfundsøkonomi og socialt skævt.

Et *andet mindretal* i udvalget (EL) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling. Mindretallet vil stemme for de under nr. 1, 2, 6, 7, 8, 9 og 19 stillede ændringsforslag og imod det under nr. 5 stillede ændringsforslag. Mindretallet vil stemme hverken for eller imod de øvrige stillede ændringsforslag.

Enhedslisten mener, at alle indtægter burde beskattes efter de samme principper. Derfor vil Enhedslisten under ingen omstændigheder medvirke til at vedtage et lovforslag, som giver skattelettelser, hvis man får sin løn som aktier eller aktieoptioner i stedet for at få lønnen i almindelige penge. Der må være en ensartet beskatningsform.

Det er ikke småpenge, det drejer sig om. Sidste år blev der alene i de børsnoterede selskaber tildelt nye aktieoptioner til en værdi af lige under 1 mia. kr., og alt i alt er der dermed aktieoptioner på over 3 mia. kr.

At langt de fleste af disse aktieoptioner tilfalder toppen i dansk erhvervsliv, er blevet dokumenteret i undersøgelser fra Handelshøjskolen og Aarhus Universitet. Således havde 183 direktører sidste år optioner for 788 mio. kr., svarende til 26 pct. af alle aktieoptioner. De optioner, der herudover tilfalder medarbejdere, bliver typisk givet underdirektører, afdelingschefer og udviklingschefer. Allerede med den nuværende lov-