

pelse af etnisk forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

V og KF har bemærket, at det af betænkningen om gennemførelsen af direktivet om etnisk ligebehandling i dansk ret fremgår, at arbejdsmarkedets parter og Institut for Menneskerettigheder vil etablere et samarbejde med udveksling af erfaringer og diskussion af problemstillinger vedrørende sager om forskelsbehandling. V og KF finder dette meget værdifuldt og opfordrer parterne til at være særlig opmærksomme på problemer vedrørende forskelsbehandling af nyankomne udlændinge, der kan have særlige vanskeligheder ved introduktionen til det danske arbejdsmarked.«

Det har været meget magtpåliggende for Socialdemokraterne, at samfundets absolut svageste grupper på kontanthjælp og nyankomne udlændinge på starthjælp, som ikke er kommet i kontakt med arbejdsmarkedet og de faglige organisationer, skal have samme klageadgang i sager, der vedrører forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, som etniske minoriteter, der er omfattet af det fagretlige system. Dette bliver ikke tilfældet, hvis dette forslag vedtages. Socialdemokraterne tilkendegiver derfor, at Institut for Menneskerettigheder bør have mulighed for at behandle klager over etnisk betinget forskelsbehandling på arbejdsmarkedet fra personer, der ikke er fagligt organiserede, eller som er medlemmer af en faglig organisation, som ikke agter at føre deres sag.

Socialdemokraterne har i udvalgsarbejdet for søgt at få regeringen til at tage ansvar for dette svigt af de svageste grupper. Socialdemokraterne har bedt om teknisk bistand til et ændringsforslag, som retter op på forskelsbehandlingen. Socialdemokraterne indstiller forslaget til vedtagelse med det af Enhedslisten stillede ændringsforslag.

Socialdemokraterne vil stemme imod lovforslaget ved 3. behandling, hvis der ikke mellem 2. og 3. behandling findes en løsning vedrørende klageadgangen, da det er helt afgørende for Socialdemokraterne, at der ikke sker forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Enhedslistens medlem af udvalget finder, at der er tale om nogle mindre forbedringer for de mennesker, der af den ene eller anden grund bliver udsat for forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. For det første præciseringen af forskels-

behandling i form af chikane, hvor det fastslås, at det er chikane, hvis der er tale om uønsket adfærd, set fra den chikaneredes side. I forlængelse af det er det værd at hæfte sig ved, at bestemmelsen indebærer en pligt for arbejdsgiveren til at stille et chikanefrit arbejdsmiljø til rådighed. For det andet er det et fremskridt, at der indføres delt bevisbyrde i sager om forskelsbehandling, og at der indføres en beskyttelse mod efterfølgende forfølgelse af personer, der har klaget over forskelsbehandling.

På den anden side er forslaget mangelfuldt med hensyn til en effektiv bekæmpelse af forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. I modsætning til lov om etnisk ligebehandling og lov om ligestilling af kvinder og mænd indeholder lovforslaget ikke en bestemmelse om klageadgang. Derfor har Enhedslisten stillet et ændringsforslag, der medfører, at personer, som ikke kan få en klage over forskelsbehandling på arbejdsmarkedet behandlet fagretligt, kan få klagen behandlet af Institut for Menneskerettigheder, ligesom det er tilfældet med klager over overtrædelse af lov om etnisk ligebehandling.

Enhedslisten vil desuden følge op på spørgsmålet om forskelsbehandling på grund af handicap eller alder, hvor implementeringen i første omgang er udskudt efter ønske fra overenskomstparterne. Efter Enhedslistens opfattelse er det vigtigt, at også kriterierne handicap og alder bliver omfattet af lov om forbud mod forskelsbehandling.

Et *mindretal* i udvalget (V og KF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Venstres og Det Konservative Folkepartis medlemmer af udvalget udtaler, at det er en vigtig forudsætning for udlændinges integration i det danske samfund, at der sker en effektiv bekæmpelse af etnisk forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

V og KF har bemærket, at det af betænkningen om gennemførelsen af direktivet om etnisk ligebehandling i dansk ret fremgår, at arbejdsmarkedets parter og Institut for Menneskerettigheder vil etablere et samarbejde med udveksling af erfaringer og diskussion af problemstillinger vedrørende sager om forskelsbehandling. V og KF finder dette meget værdifuldt og opfordrer parterne til at være særlig opmærksomme på problemer vedrørende forskelsbehandling af nyankomne udlændinge, der kan have særlige van-