

styrets idealer i de enkelte medlemslande. Dette er et aspekt, der slet ikke er tilstrækkelig klarlagt eller overvejet i forbindelse med udvidelsen og unionsdannelsen.

Udvidelsen med 10 nye medlemslande – og en egentlig unionsdannelse på omtrent samme tid – er ganske givet en historisk begivenhed, men den er først og fremmest et historisk eksperiment, hvor indsatsen er medlemslandenes nationale suverænitet og selvrespekt, folkestyret, nærhedsprincippet og en lang række af de andre værdier, der ellers har præget hverdagen i det samarbejdende Europa.

Opgaven for ansvarlige politikere, partier og bevægelser overalt i de europæiske lande må være at værne om disse værdier. Dansk Folkeparti advarer om, at der ved den samtidige udvidelse af EU og etableringen af en unionsdannelse er en overhængende risiko for, at vigtige demokratiske værdier mistes.

2. Danmark har – i modsætning til andre EU-lande, særligt Tyskland og Østrig – valgt ikke at kræve en overgangsordning, for så vidt angår arbejdskraftindvandringen til Danmark fra de nye medlemslande. Dette betyder for Danmark og den danske befolkning en urimelig usikkerhed om konsekvenserne for arbejdsmarkedet

Dansk Folkeparti har gennem lang tid advaret om, at konsekvenserne for det danske arbejdsmarked kan blive alvorlige. Det gælder bl. a., fordi risikoen for løntryk og risikoen for udnyttelse af det danske velfærdssystem er reel. Dansk Folkeparti har den 11. december 2002 fremsat forslag til folketingsbeslutning om overgangsordning for Danmark ved EU's udvidelse mod øst (B 56). Forslaget går ud på, at Danmark bør forlange en overgangsordning, der ved den forestående udvidelse af EU sikrer, at arbejdskraft fra de nye medlemslande først kan opnå arbejdstilladelse i Danmark 7 år efter det pågældende lands optagelse i EU.

Der har på tidspunktet for betækningsafgivelsen endnu ikke kunnet samles et flertal for Dansk Folkepartis beslutningsforslag, men Dansk Folkeparti vil fortsat arbejde for at undersøge, om der kan samles et politisk flertal, der vil bakke op om at yde den danske befolkning og det danske arbejdsmarked den beskyttelse, der ligger i en 7-årig overgangsordning.

Neden for er kort opsummeret eksempler på oplysninger, der tyder på, at der består en reel risiko for det danske arbejdsmarked og danske lønmodtagere.

a. Den svenske rapport

Den svenske rapport (»EU's utvidning och arbetskraftens rörlighet«), der blev udarbejdet af en ekspertgruppe nedsat af den svenske regering, anbefalede, at borgere fra de nye lande ikke umiddelbart skulle have adgang til det svenske arbejdsmarked, men at der skal gælde særlige overgangsordninger. Rapporten peger på, at »useriøse erhvervsdrivende« kan udbyde fiktive job mod betaling. Job, som giver adgang til velfærdssystemet og sundhedssystemet på samme måde »som man i de forløbne år har solgt grupperejser ind i det svenske asylsystem«, skriver rapporten. 10 timers arbejde kan give 5 års velfærd til jobsøgeren og hele hans familie, inklusive egne og ægtefællens forældre, hvis der ikke er en overgangsordning. Rapporten anbefaler følgende:

- Arbejds- og opholdstilladelse skal kunne gives for 1 år, hvis ansættelsen ikke er tidsbegrænset. Hvis ansættelsen er tidsbegrænset, skal tilladelsen kunne gives for den tid, ansættelsen varer. Der forlænges automatisk, hvis arbejdsgiveren er momsregistreret. Efter 5 år skal EU-reglerne gælde fuldt ud. Hvis en virksomhed er nystartet og man ikke kan bedømme dens seriøsitet, skal tilladelserne gives for endnu kortere tid, f.eks. 6 måneder.
- Der foreslås kontrol af arbejdstilbuddene. Det skal sikre mod useriøse virksomheder og misbrug. Det foreslås, at RSV, Riksskatteverket (skattemyndighederne) bistår immigrationsmyndighederne med at bedømme, om det er en seriøs stilling. Man skal undersøge, hvor længe virksomheden har eksisteret, om det er et selskab eller et personligt firma, hvor meget skat der betales, hvor mange arbejdsgiverafgifter, om der er gæld til det offentlige etc. Ud fra de oplysninger, der samles fra forskellige myndigheder, skal immigrationsmyndigheden inden 14 dage vurdere, om stillingsopslaget er seriøst.
- Det foreslås, at man holder op med at uddele cpr-numre til EU-borgere, der søger, men ikke har fået opholdstilladelse. Hidtil har man af servicegrunde uddelt cpr-numre, men da optagelse i folkeregistret »åbner døre til mange bi-