

økonomiske konsekvenser for Danmark i følgende scenarier.

a) dersom 50.000, 100.000 eller 200.000 personer fra de nye EU-lande tager ophold her i landet, omfattes af EU-rettens arbejdstagerbegreb og under opholdet opnår ret til kontanthjælp?

b) dersom 25.000, 50.000 eller 100.000 personer fra et af de nævnte lande opnår ret til børnepasningsydelse og tager disse med ud af landet. I denne forbindelse bedes oplyst, om børnepasningsydelsen, der modtages af personer fra de nævnte lande, i medfør af Danmarks dobbeltbeskatningsoverenskomster med landene, vil være skattepligtig her i landet eller i personens bopælsland?

c) dersom 25.000, 50.000 eller 100.000 personer fra et af de nævnte lande efter et kortvarigt ophold her i Danmark opnår ret til dagpenge ved sygdom, fødsel og adoption, og tager disse med ud af landet. I denne forbindelse bedes oplyst, om dagpenge ved sygdom, fødsel eller adoption, der modtages af personer fra de nævnte lande, i medfør af Danmarks dobbeltbeskatningsoverenskomster med landene, vil være skattepligtige her i landet eller i personens bopælsland?

d) dersom 25.000, 50.000 eller 100.000 personer fra et af de nævnte lande efter et kortvarigt ophold her i Danmark bliver ledige og opnår ret til at tage dagpengeydelse med til udlandet. Det bedes oplyst, om ydelserne efter Danmarks dobbeltbeskatningsoverenskomst med landene vil være skattepligtige her i landet eller i bopælslandet?

e) dersom 25.000, 50.000 eller 100.000 personer fra et af de nævnte lande efter ophold her i Danmark opnår ret til at tage social pension med til udlandet. Det bedes oplyst, om ydelserne efter Danmarks dobbeltbeskatningsoverenskomst med landene vil være skattepligtige her i landet eller i bopælslandet?

*Svar:*

Det er som nævnt i besvarelsen af spørgsmål 24 og 25 en ren teoretisk situation, som er angivet i spørgsmålet.

Det følger deraf, at de angivne talstørrelser er udtryk for et rent skematisk regneeksempel på hvad et givent antal personer på den enkelte ordning kan medføre af bruttoudgifter på årsbasis (sats x antal).

Regeringen arbejder som nævnt på en forhandlingsløsning med de politiske partier, der på én gang åbner for det danske arbejdsmarked, men ikke åbner adgang til det sociale system.

Regeringen forventer som nævnt ikke nogen omfattende arbejdskraftindvandring i forbindelse med udvidelsen af EU med de nye lande, men kan oplyse, at for hver 1000 (helårs)personer, der er berettiget til hver enkelt af de danske sociale ydelser, vil der under en række forudsætninger kunne være bruttoudgifter i størrelsesordenen:

a) Kontanthjælp: 111 mio. kr., svarende til 83 mio. kr. efter skat.

Beregningen er forbundet med megen usikkerhed, idet kontanthjælpens størrelse afhænger af en række faktorer, eksempelvis alder, ægtefælless indkomst, omfanget af evt. deltidsarbejde og forsørgelsespligt over for børn og hvor længe personerne har modtaget kontanthjælp. Det er i beregningen forudsat, at halvdelen af modtagerne er forsørgere. Ud over de beregnede udgifter til kontanthjælp kan der blive merudgifter til børnefamilieydelse og til tilskud til daginstitutionsbetaling og boligudgifter.

b) Børnepasningsorlovsydelse: 97 mio. kr., svarende til 75 mio. kr. efter skat.

Skatteministeriet har oplyst, at der ikke er indgået dobbeltbeskatningsoverenskomster med de nye EU-lande. Danmark bevarer således retten til at beskatte dansk børnepasningsorlovsydelse, når modtageren tager ophold i et af de nye EU-lande.

c) Dagpenge ved sygdom, fødsel og adoption: 163 mio. kr., svarende til 115 mio. kr. efter skat.

Det er bl.a. forudsat, at alle 1000 personer er berettiget til maksimale dagpenge.

Skatteministeriet har oplyst, at der ikke er indgået dobbeltbeskatningsoverenskomster med de nye EU-lande. Danmark bevarer således retten til at beskatte danske sygedagpengeydelse, når modtageren tager ophold i et af de nye EU-lande.

d) Arbejdsløshedsdagpenge: 163 mio. kr., svarende til 115 mio. kr. efter skat.

Det er forudsat, at alle 1000 personer er berettiget til maksimale dagpenge og at de betaler bidrag til arbejdsløshedskasse, men ikke til fagforening og efterlønsordning. Dagpengeretten kan evt. være opnået på grundlag af 8 ugers arbejde