

skud dækker alle langsigtede omkostninger ved aktiviteten, herunder bidrag til dækning af udviklingsomkostninger, generel ledelse og administration, bygningsdrift og kapitalomkostninger mv. samt bidrag til afdækning af risikoen for, at tilmeldingerne medfører, at der kan optræde underskud ved enkeltaktiviteter.

Hvis man i lovforslaget ville skabe den nødvendige lovhjemmel til at fastsætte brugerbetalingen for offentlige undervisningsydelser med henblik på at opnå et overskud, der kan anvendes til andre formål, og dermed ville give universiteterne mulighed for at udbyde uddannelser som en kommerciel ydelse, samtidig med at der ydes taxametertilskud, skal man være opmærksom på, at andre udbydere end de danske universiteter, fx udenlandske universiteter, der går ind på det danske uddannelsesmarked, ville have krav på ligestilling med danske universiteter med henblik på opnåelse af statstilskud. Dette er en følge af almindelige markedsmæssige regler, herunder EU-regler.

Jeg mener på den baggrund ikke, at lovforslaget skal ændres på dette område.

## 6. Opsparing

Jeg er enig i, at det er hensigtsmæssigt, at universiteterne kan opspare til implementering af langsigtede strategier, og at nedskæringer, begrundet i at et universitet har sparet op, indeholder uheldige incitament, som kan medføre, at midlerne bruges mindre fornuftigt.

## 7. Forskningsfrihed

Jeg henviser til vedlagte notat af 27. marts 2003, som uddybende beskriver forskeres ret til at publicere deres forskningsresultater. Notatet konkluderer, at der ikke er behov for præcisering i lovforslaget.

Jeg kan således ikke støtte ændringsforslaget.

## 8. Bestyrelses honorar

Med lovforslaget er det hensigten, at universiteterne skal følge reglerne om særskilt vederlag, som er aftalt eller fastsat af finansministeren. Det betyder, at spørgsmålet om honorar (særskilt vederlag) til bestyrelsen skal afgøres i overensstemmelse med disse regler.

Særskilt vederlag er den betaling for varetagelse af hverv, som offentligt ansatte kan få som fx formænd for og medlemmer af råd, nævn,

kommissioner, udvalg o.lign., herunder eksempelvis bestyrelser. Særskilt vederlag er en betaling for en arbejdsindsats og ikke fx for at påtage sig et ansvar, der i øvrigt kan omfattes af en bestyrelsesansvarsforsikring. Det er derfor den tid, der medgår med bestyrelsesarbejdet, som medlemmet bliver betalt for.

Efter disse regler (Finansministeriets cirkulære af 2. november 1998 om særskilt vederlag m.v.), der gælder for hele det statslige område, kan offentligt ansatte kun i meget sjældne undtagelsestilfælde få særskilt vederlag, idet der for dem gælder en forhåndsformodning for, at hverv for staten udføres som led i det tjenstlige arbejde. Der kan dog ydes særskilt vederlag til offentligt ansatte, hvis der ikke er nogen som helst forbindelse mellem hvervet og stillingen.

Ikke-offentligt ansatte kan som udgangspunkt godt få særskilt vederlag. Der kan dog ikke ydes særskilt vederlag til personer, for hvem varetagelsen af særlige organisationsinteresser, politiske interesser og lign. må anses for overvejende i forhold til de øvrige hensyn, der ligger til grund ved udpegningen. Er hvervsindehaveren udpeget af eller efter indstilling fra vedkommende interesseorganisation eller lign., er der en forhåndsformodning for, at interessevaretagelsen er det overvejende hensyn.

Dette betyder, at kun de eksterne medlemmer, som ikke er offentligt ansatte, og som ikke repræsenterer »interesser« af nogen art, kan oppebære særskilt vederlag. De eksterne medlemmer udpeges da også ifølge lovforslaget i kraft af deres egen person og ikke som repræsentanter for bestemte interesser, organisationer eller sektorer, jf. bemærkningerne til § 12, stk. 1.

Omvendt betyder det også, at repræsentanter for videnskabelige medarbejdere (VIP) og repræsentanter for teknisk-administrativt personale (TAP) ikke kan oppebære særskilt vederlag, idet de er at sidestille med offentligt ansatte, og idet der er en forbindelse mellem hvervet og deres stilling.

Det betyder også, at repræsentanter for de studerende ikke kan oppebære særskilt vederlag, idet repræsentationen i bestyrelsen skyldes hensynet til varetagelsen af særlige interesser.

Jeg vil dog pege på, at der i ovennævnte regelsæt er hjemmel til at yde anden betaling end særskilt vederlag.