

oplysninger, som den ledige har indlagt i Job- og CV-banken.

**§ 10 b.** Der skal senest 1 måned efter den lediges tilmelding, jf. § 3 a, stk. 2 og 3, afholdes en samtale med den ledige, hvor det sikres, at de oplysninger, som den ledige indlægger i Job- og CV-banken, er fyldestgørende. I samtalen skal det aftales, hvordan den lediges jobsøgning kan understøttes.

*Stk. 2.* Der skal dog ikke afholdes en samtale efter stk. 1 med den ledige, hvis der inden for de seneste 3 måneder før tilmelding har været afholdt en samtale om den lediges CV.

*Stk. 3.* Samtalen efter stk. 1 afholdes af arbejdsformidlingen, kommunen, arbejdsløsheds-kassen eller en anden, der varetager indsatsen over for den ledige.

*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvem der afholder samtalen efter stk. 1 og for hvilke ledige.

#### *Individuelt kontaktføreløb*

**§ 10 c.** Arbejdsformidlingen skal sikre, at der under hensyn til den lediges ønsker og arbejdsmarkedets behov tilrettelægges et individuelt og fleksibelt kontaktføreløb for ledige dagpengemodtagere med henblik på, at den ledige hurtigst og bedst muligt opnår ordinær beskæftigelse.

*Stk. 2.* Der skal afholdes en individuel samtale med ledige dagpengemodtagere, senest hver gang den ledige har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitlerne 3-10 i sammenlagt 3 måneder. Første samtale skal afholdes senest, når den ledige har modtaget offentlige forsørgelsesydelse i sammenlagt 3 måneder efter tilmelding. Har den ledige kvalifikationer inden for erhvervsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, er der tvivl om den lediges rådighed, eller er der risiko for, at den ledige ikke selv kan finde beskæftigelse, skal kontakten ske hyppigere.

*Stk. 3.* Samtalen afholdes med henblik på at følge op på den lediges jobsøgning og vurdere, hvilke aktiviteter eller tilbud den ledige skal have, samt at fastlægge, hvilket kontaktføreløb der skal være for den ledige.

*Stk. 4.* I kontaktføreløbet kan bl.a. indgå følgende aktiviteter:

- 1) Afklarings samtale om den lediges kvalifikationer og jobmuligheder,
- 2) støtte til udformning af ansøgninger,

- 3) formidling til job,
- 4) kurser i jobsøgning,
- 5) besøg på arbejdspladser med henblik på afklaring af jobønsker,
- 6) vejledning i brug af selvbetjeningsredskaber eller
- 7) samtale om individuel handlingsplan, jf. kapitel 4.

*Stk. 5.* I kontaktføreløbet med den ledige skal det løbende påses, at de oplysninger, som den ledige har indlagt i Job- og CV-banken, er fyldestgørende, ligesom der skal foretages en vurdering efter stk. 3.

*Stk. 6.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om opgørelse af perioden på sammenlagt 3 måneder med offentlige forsørgelsesydelse og deltagelse i tilbud, jf. stk. 2, herunder om, hvilke ydelser der medregnes i opgørelsen af perioder med offentlige forsørgelsesydelse.

*Stk. 7.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om den lediges kontakt med arbejdsformidlingen og om, hvordan vurderingen efter stk. 3 skal foretages.«

6. I § 11, stk. 3, indsættes efter »arbejdsformidlingen«: »eller en anden, der varetager indsatsen over for den ledige, jf. stk. 5«.

7. I § 11, stk. 4, ændres »kapitlerne 5-11, § 32 b, § 32 c, kapitel 12 og 12 a, jf. dog stk. 5« til: »§ 9, stk. 2, kapitlerne 5-10, §§ 32 b og 32 c samt kapitel 12, jf. dog stk. 6«.

8. I § 11 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 5. En individuel handlingsplan kan udarbejdes af arbejdsformidlingen eller af en anden, der varetager indsatsen over for den ledige. Hvis en handlingsplan udarbejdes af en anden end arbejdsformidlingen, skal handlingsplanen godkendes af arbejdsformidlingen.«

Stk. 5 bliver herefter stk. 6.

9. § 13 affattes således:

»§ 13. Ved ansættelse i jobtræning skal lønnen svare til den overenskomstsmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 2.* Tilbud om ansættelse i jobtræning hos private arbejdsgivere kan gives til ledige dagpengemodtagere, som anses at have særlig risiko for langvarig ledighed, eller som har været ledige i sammenlagt mere end 12 måneder.

*Stk. 3.* Ved ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen højst udgøre 81 kr. pr. time ekskl. feriepenge m.v., jf. dog stk. 5.