

Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.

*Stk. 4.* Ved ansættelse af dagpengemodtagere hos en offentlig arbejdsgiver skal lønnen til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag lige på niveau med den lediges individuelle dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.

*Stk. 5.* Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen, jf. stk. 4, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn forhøjes, hvis der sker reguleringer i den individuelle dagpengesats i ansættelsesperioden.

*Stk. 6.* Ved ansættelse i jobtræning skal arbejdsvilkårene i øvrigt svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 7.* Personer i jobtræning er i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

*Stk. 8.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at lønnen og arbejdstiden, jf. stk. 4 og 5, nedsættes, hvis den ledige har ordinær beskæftigelse.

*Stk. 9.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nødvendige undtagelser fra stk. 7.«

**10. § 14, stk. 3, affattes således:**

»*Stk. 3.* Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. For ledige med mere end sammenlagt 12 måneders ledighed kan støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold hos private arbejdsgivere maksimalt aftales til 6 måneder.«

**11. § 15 ophæves.**

**12. Efter § 16 indsættes:**

»§ 16 a. Ledige dagpengemodtagere under 25 år kan inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.

*Stk. 2.* Ledige dagpengemodtagere mellem 25 og 60 år kan inden for de første 12 måneders

sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.

*Stk. 3.* Ledige dagpengemodtagere mellem 60 og 65 år kan inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.

*Stk. 4.* Tilbud om uddannelse, som består af danskundervisning, jf. § 18, kan uanset stk. 1-3 gives i mere end 6 uger.«

**13. § 19 a ophæves.**

**14. § 20, stk. 4, 2. pkt., affattes således:**

»Forsøget skal sigte mod integration af ledige med sammenlagt mere end 12 måneders ledighed, eller som vurderes at have særlig risiko for langvarig ledighed.«

**15. § 23, stk. 3, affattes således:**

»*Stk. 3.* Arbejdstiden i individuel jobtræning fastsættes således, at den samlede ydelse pr. uge efter stk. 1 eller stk. 2 efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget og bortset fra eventuelt tilskud til befordring, jf. stk. 9, er på niveau med den lediges individuelle dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dog mindst udgør 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.«

**16. I § 23 indsættes efter stk. 3 som nye stykker:**

»*Stk. 4.* Ved fastsættelse af arbejdstiden, jf. stk. 3, rundes antallet af arbejdstimer op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i den individuelle dagpengesats i ansættelsesperioden.

*Stk. 5.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at ydelsen og arbejdstiden, jf. stk. 3 og 4, nedsættes, hvis den ledige har ordinær beskæftigelse.«

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 6-9.

**17. I § 23, stk. 6, som bliver stk. 8, ændres »stk. 5« til: »stk. 7«.**

**18. Kapitel 9 a ophæves.**

**19. § 27, stk. 2, 2. pkt., affattes således:**

»Beskæftigelsesministeren kan iværksætte forsøg, der kan bidrage til at fremme et sammenhængende arbejdsmarkedssystem.«

**20. I § 27, stk. 3, ændres » i jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver i aktivperioden eller delta-**