

16. Der skal sidde mindst to studerende i bestyrelsen, ligesom både det videnskabelige personale og det teknisk-administrative personale skal være repræsenteret.
17. Bestyrelsens eksterne medlemmer udpeges i kraft af egen person og ikke som repræsentanter for bestemte særinteresser. Udenlandsk forsknings- og uddannelseserfaring bør være repræsenteret. Det er centralt, at de eksterne medlemmer har forskellig baggrund, f.eks. fra andre forskningsinstitutioner, kulturlivet, andre offentlige virksomheder, erhvervslivet m.v., idet bestyrelsen dels skal afspejle universitetets profil og opgaver, dels skal sammensættes bredt, så der ikke er en ensidig repræsentation fra bestemte sektorer eller af bestemte kompetencer og erfaringer.
18. Universitetet sammensætter den første bestyrelse. Bestyrelsen sammensættes under iagttagelse af punkterne 14 til 17.
19. Videnskabsministeren skal godkende, at sammensætningen af den første bestyrelse lever op til punkterne 14 til 17.
20. Den første bestyrelse udarbejder en vedtægt, der fastlægger bestyrelsens sammensætning, størrelse, valgprocedurer m.v., herunder hvordan de eksterne repræsentanter skal findes fremover. Vedtægten godkendes af videnskabsministeren.
21. Det enkelte universitet kan bestemme, at der skal etableres et repræsentantskab eller lignende, hvis sammensætning, opgaver og organisering fastlægges i vedtægten.

### *3b. Ansatte ledere*

22. De, der er valgt til rektorer på tidspunktet for lovens ikrafttræden, kan fortsætte valgperioden ud, medmindre andet fastsættes i vedtægten, og herefter indtil bestyrelsen i henhold til vedtægten har ansat en rektor. Rektor varetager dog hvervet med de ledelsesmæssige kompetencer, som følger af den nye lov.
23. De, der er valgt til dekaner og institutledere på tidspunktet for lovens ikrafttræden, medmindre andet fastsættes i vedtægten, kan fortsætte valgperioden ud, og herefter indtil rektor i henhold til vedtægten har ansat dekaner og institutledere. Dekaner og institutledere varetager dog hvervet med de ledelsesmæssige kompetencer, som følger af den nye lov.
24. Medlemmer af kollegiale organer og studieledere fortsætter i deres hverv, indtil vedtægten er trådt i kraft, og nye organer er nedsat, bortset fra de studerende i studienævnet, der vælges efter de hidtidige regler, indtil vedtægten er trådt i kraft.
25. Bestyrelsen skal være nedsat senest 1. januar 2005.
26. Bestyrelsen ansætter rektor efter en procedure fastsat i vedtægten. Proceduren ved ansættelse af rektor skal sikre en faglig og ledelsesmæssig legitimitet.
27. Rektor skal være en anerkendt forsker inden for et af universitetets centrale fagområder og have indsigt i uddannelsessektoren. Rektor skal have erfaringer med ledelse og organisering af forskningsmiljøer. Rektor skal desuden have indsigt i universitetets virke og samspil med det omgivende samfund.
28. Rektor varetager universitetets daglige ledelse og er ansvarlig over for bestyrelsen. Rektor udarbejder oplæg til bestyrelsen om budget, vedtægt og udviklingskontrakt samt oplæg om overordnede forsknings- og uddannelsesstrategier. Rektor udarbejder handleplaner for udmøntning af den strategi- og udviklingsplan, der godkendes af bestyrelsen.
29. Rektor ansætter dekaner efter en procedure fastsat i vedtægten. Proceduren skal sikre den interne faglige og ledelsesmæssige legitimitet. Rektor kan delegere opgaver til dekaner og øvrige ledere.
30. Dekanen skal være anerkendt forsker og have erfaring med og indsigt i uddannelse, ledelse og universitetets samspil med det omgivende samfund.
31. Dekaner ansætter institutledere efter en procedure fastsat i vedtægten. Proceduren sikrer den faglige og ledelsesmæssige legitimitet.
32. Institutlederen skal være en anerkendt forsker og skal have undervisningserfaring.
33. Dekanen er ansvarlig for udvikling af ledelseskulturen og for at sikre ledelseskompetencen på fakultetets institutter. Dekanen er ansvarlig for at sikre sammenhæng mellem forskning og ud-