

## Aftale om »Flere i arbejde«

### 1. Indledning

Det er målet, at beskæftigelsen skal øges med 87.000 personer i perioden frem til 2010. De 20.000 skal komme fra et fald i ledigheden. Resten skal komme ved at arbejdsstyrken øges.

Der er en betydelig arbejdskraftreserve blandt de ledige, som skal anvendes. Det er i samfundets og arbejdsmarkedets interesse, og det er i den enkeltes interesse. Der er i mange tilfælde tale om mennesker, som kun har ledighed som problem. Nogle mangler kvalifikationer og erfaring. Andre har opgivet at få et job og indstillet sig på tidlig tilbagetrækning eller en tilværelse på passiv forsørgelse.

Et bærende element i »Flere i arbejde« er, at den enkelte skal i centrum. Indsatsen skal være bestemt af, hvilket behov den ledige har, snarere end af, om den ledige er forsikret eller ej. Systemet skal tilpasses den enkelte og ikke omvendt. Vejen tilbage til arbejdsmarkedet skal være den kortest mulige.

Der skal også gøres en ekstra indsats for at få de svageste ledige bedre integreret på arbejdsmarkedet. Det skal sikres, at det kan betale sig at arbejde, samtidig med at der er de rigtige tilbud og den rette service til den enkelte ledige.

For at indfri målsætningen om at flere skal i arbejde, må der stilles krav til ledelsen, medarbejderne på virksomheder, de ledige samt til AF og kommunerne.

Det er også væsentligt for at få flere i arbejde inden 2010, at kvalifikationer hos ledige forberedes, hvorfor en målrettet indsats gennem uddannelse også er et bærende element i »Flere i arbejde«. Store dele af arbejdsstyrken har brug for nye kvalifikationer, såfremt de skal kunne komme hurtigere i arbejde.

En anden væsentlig opgave for at nå 2010 målsætningen er at overvågningen af arbejdsmarkedet og flaskehalsindsatsen styrkes, også udover det bidrag, som en mere effektiv indsats for den enkelte ledige vil skaffe. Den årlige landsdækkende flaskehalsredegørelse skal kunne følges op af konkrete aktivitetsmuligheder, som kan forbedre den mellem- og langsigtede matching på arbejdsmarkedet.

På denne baggrund er der enighed mellem forligspartierne (V, K, S, DF, RV og Kr.F.) om nedenstående:

### 2. Et enstrengt arbejdsmarkedssystem

Der er enighed om, at:

- De regler, der gælder for kontanthjælps- og dagpengemodtagere, harmoniseres og forenkles. Harmoniseringen omfatter visitation, kontaktfølg, formidling, aktive tilbud, rådigheds- og sanktionsregler.
- Alle ledige – både forsikrede og ikke-forsikrede – vurderes efter samme principper og samme visitationsmodel.
- Der afsættes 30 mio.kr. under AF's ramme til at igangsætte samarbejdsaktiviteter mellem AF, kommunerne og andre aktører for at styrke sammentænkningen af det social- og arbejdsmarkedspolitiske system. Det undersøges, på hvilke måder der kan koordineres med anvendelsen af andre midler.
- Der etableres et fælles digitalt datagrundlag på tværs af kommuner, regioner og andre aktører. Den ledige og virksomhederne skal kun afgive oplysninger én gang, og vidensdeling mellem myndighederne skal bidrage til større overblik og bedre koordination.
- For at understøtte implementeringen af handlingsplanen »Flere i arbejde« skal medarbejderne i AF og kommunerne have tilbud om kompetenceudvikling. I indeværende år gennemføres en omfattende efteruddannelse af de kommunale medarbejdere samt andre relevante aktører i forbindelse med arbejdsevnetoden. Dette vil blive fulgt op af yderligere uddannelsesinitiativer i de kommende år. Der afsættes hertil 30 mio.kr. i år 2003 og 30 mio.kr. i 2004.