

### 3. Hurtigere og direkte i arbejde

Der er enighed om, at:

- Ledighedsindsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger og under hensyntagen til arbejdsmarkedets behov.
- Den mest effektive drivkraft til at få den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet er altid den lediges egen motivation og orientering mod arbejdsmarkedet.
- Alle ledige omfattes af et individuelt tilpasset kontaktforsøgsforløb. Målgruppen er alle dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, modtagere af introduktionsydelse, modtagere af starthjælp og revalidender.
- Der er gennem hele ledighedsforløbet kontakt med den ledige minimum hver 3. ydelsesmåned i form af personligt fremmøde. Under aktive tilbud kan kontakten foregå digitalt eller telefonisk, hvis dette skønnes uproblematisk.
- Den personlige kontakt hver 3. måned er et minimumskrav. Kontakten med den ledige skal være hyppigere, hvis der er risiko for, at den ledige ikke selv kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, eller hvis der er tale om ledige indenfor særlige flaskehalsområder.
- Der åbnes mulighed for, at andre aktører kan inddrages i kontakt- og jobformidlingsarbejdet.
- For arbejdsmarkedssparate ledige er udgangspunktet for kontaktforsøgsforløbet i det første ydelsesår primært jobsøgning og formidling. For ikke-arbejdsmarkedssparate er sigtet så høj grad af selvfor-sørgelse som muligt.
- Kontaktforsøgsforløbet tilrettelægges fleksibelt efter den enkeltes behov og kan eksempelvis bestå af et eller flere af følgende elementer – afklaringssamtale om den lediges kvalifikationer og jobmuligheder, støtte til udformning af ansøgninger, formidlingssamtaler hos arbejdsgivere, kurser i jobsøgning, besøg på forskellige arbejdspladser med henblik på afklaring af jobønsker, vejledning i brug af selvbetjeningsredskaber, mv.
- Den nuværende mulighed for 6 ugers selvvalgt uddannelse for forsikrede bevares.
- Kontaktforsøgsforløbet fortsætter gennem hele ledighedsforløbet, indtil den ledige er kommet i arbejde.
- Arbejdsmarkedssparate ledige skal altid tilmelde sig AF. Al til- og framelding til AF skal kunne foregå digitalt enten via a-kassen, kommunerne eller som selvbetjening. Kan en ledig ikke selv forestå digital til- og afmelding, bistår a-kassen, kommunen og AF.
- Alle arbejdsmarkedssparate ledige lægger deres CV, dvs. beskrivelse af egne kvalifikationer og tidligere joberfaring i den digitale CV-bank – »Jobnet.dk« hurtigst muligt, og senest efter 1 måneds ledighed. Det er en del af rådighedsforpligtigheden. A-kasser, AF og kommuner sikrer, at data i CV'erne er dækkende og har den fornødne kvalitet. A-kasser, kommuner eller AF hjælper de ledige, der ikke selv kan anvende de digitale selvbetjeningsværktøjer.
- Det er også en forudsætning for at den ledige bringes hurtigt i arbejde, at private og offentlige virksomheder bidrager til et effektivt samspil mellem aktiveringsindsatsen og jobåbninger. Effekten af den arbejdsmarkedspolitiske indsats kræver derfor en mere aktiv indsats – ikke mindst på det private arbejdsmarked.

### 4. En ny, moderne job- og CV-bank – »Jobnet.dk«

Der er enighed om, at:

- »Jobnet.dk« skal have en fremtrædende rolle i det fremtidige arbejdsmarkedssystem. »Jobnet.dk« anvendes af virksomheder, de ledige, de beskæftigede, a-kasser, kommuner, AF og andre aktører.
- »Jobnet.dk« er alle arbejdsmarkedssparter fælles redskab til effektiv og præcis matching mellem job og jobsøger.
- Der skal arbejdes målrettet på at motivere offentlige og private virksomhederne til at lægge ledige job ind i »Jobnet.dk«. AF vil fremover efter aftale med virksomhederne lægge alle jobordrer ind på »Jobnet.dk«.
- »Jobnet.dk« skal bidrage til målrettet formidling af særligt udsatte grupper på arbejdsmarkedet, herunder etniske grupper, handicappede mv. Dette kan eksempelvis ske gennem mærkningsord-