

- Der afsættes ikke en selvstændig økonomisk ramme til betaling af andre aktører. AF/kommunerne finansierer forløb købt hos andre aktører indenfor AF's økonomiske ramme/de kommunale budgetter.
- Udviklingen i kommunernes og AF's inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen skal følges nøje.

6. Enkle og aktive tilbud – forenkling uden forringelse

Der er enighed om, at:

- Alle nuværende ordninger og redskaber forenkles og harmoniseres, så der fremover alene er tre redskaber, der er fælles for hele beskæftigelsesindsatsen i AF og kommunerne. Forenklingen sker, så formålet med de eksisterende ordninger fastholdes, og udgangspunktet er, at den enkelte fremover fortsat vil modtage en ydelse eller løn svarende til, hvad de i dag er berettiget til.
- Dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere (arbejdsmarkedsparate som ikke-arbejdsmarkedsparate), modtagere af introduktionsydelse og starthjælp, revalidender, personer i skånejob samt andre personer, hvor der gives tilbud om arbejdsmarkedsrettet indsats, efter gældende regler, kan benytte den forenkledede redskabsmodel.
- Alle skal have udarbejdet en handlingsplan ved tilbud – hvor målet om muligt skal være job.
- Som hovedregel igangsættes aktive tilbud kun, når tilbuddet er et klart defineret skridt frem mod job eller hel eller delvis selvforsørgelse. Aktive tilbud skal bidrage til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og skal altid følges op med målrettet formidling af arbejde og jobsøgning via kontaktføløbet.
- Varighedsbestemmelser og målrettet visitation skal sikre mod misbrug og fortrængning. Aktive tilbud på offentlige og private virksomheder skal altid være tidsbegrænsede, evt. med mulighed for forlængelse. Det fastsættes i lovgivningen, at der ikke må være tale om konkurrenceforvridning.
- For at bedre mulighederne for at svagere ledige får fodfæste på arbejdsmarkedet, ophæves bestemmelser om, at der kun må udføres arbejde, der ellers ikke ville blive udført som almindeligt lønnet arbejde samt bestemmelser om, hvilke typer arbejde, der må udføres.
- Der etableres en generel hjemmel til, at såvel kommuner som AF inden for henholdsvis de kommunale budgetter og AF's økonomiske ramme kan afholde udgifter til oplæringsomkostninger i forbindelse med vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og løntilskud. Det kan f.eks. være mulighed for køb af bøger og arbejdsredskaber, frikøb og opkvalificering af mentor/tovholder.
- Der gives indenfor hhv. den økonomiske ramme til AF og de kommunale budgetter til kommunerne mulighed for, at der efter en konkret vurdering kan ske finansiering af relevante opkvalificeringsudgifter ved ordinær ansættelse. Der gives endvidere mulighed for finansiering af oplæringsomkostninger ved ordinær ansættelse (jf. ovenfor). Mulighed for finansiering af opkvalificeringsudgifter kan dækkes for personer over 30 år med 12 måneders ledighed forud for ordinær ansættelse, og for unge med 6 måneders forudgående ledighed. For særligt udsatte grupper gives der mulighed for, at ordningen kan anvendes efter 6 måneders ledighed. For nyankomne udlændinge, dvs. udlændinge, der er omfattet af integrationsloven, kan opkvalificeringsudgifter i ordinær ansættelse dækkes fra 1. dag hvis kommunen som i f.eks. virksomhedspraktik træffer aftale med virksomheden herom. De kommunale udgifter hertil dækkes via de generelle programtilskud. Der ydes ikke særskilte tilskud.
- Den enkelte ledige er – også i aktive tilbud – omfattet af reglen om kontakt mindst hver 3. måned. Under aktive tilbud kan kontakten foregå digitalt eller telefonisk, hvis dette skønnes uproblematisk.
- De tre redskaber kan frit kombineres i individuelle forløb efter den enkeltes og arbejdsmarkedets behov.