

*Fælles rammep principper for virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion og løntilskudsordninger for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere*

- I private og offentlige virksomheder bør der være en politik for virksomhedens anvendelse af de nævnte redskaber samt en dialog med medarbejderne om den konkrete udmøntning.
- Såvel i private som i offentlige virksomheder skal der være et rimeligt forhold mellem antal ordinært ansatte og antal personer ansat med løntilskud, personer, der modtager virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion eller personer i andre særlige ordninger.
- Forud for ansættelse med løntilskud og forud for forløb med virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion af mere end 13 ugers varighed skal det fremgå, at virksomheden har drøftet spørgsmålet med repræsentanter for de ansatte. Medarbejdernes synspunkter skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud til kommunen /AF om at ansætte en person med løntilskud eller om at indgå i forløb med virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion.

*Principper for løntilskudsordninger*

- Ansættelse med løntilskud skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver – såvel offentlig som privat. Vurderingen af om betingelsen om nettoudvidelse er opfyldt foretages af arbejdsgiveren og de ansatte i fællesskab. Til brug herfor skal arbejdsgiveren give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger.
- enighed afgøres efter de gældende fagretlige regler.

*Vejledning og opkvalificering*

- Formålet er opkvalificering til arbejdsmarkedet, kompetenceudvikling af faglige, sproglige og/eller sociale kompetencer afhængig af den enkeltes behov.
- Målgruppen er alle, der har behov for et arbejdsmarkedsrettet tilbud for at komme i beskæftigelse.
- Ydelsen svarer til hidtidig ydelse, dvs. kontanthjælp, introduktionsydelse, starthjælp, individuelle dagpenge eller revalideringsydelse.
- Personen er ikke ansat.
- Finansieringsomlægningen fuldføres til også at omfatte uddannelser som led i revalidering. Dvs., at AF/kommuner finansierer al køb af uddannelse. Fastlæggelse af den præcise model for finansieringsomlægningen må ske i lyset af de byrdefordelingsmæssige konsekvenser. Kommunerne vil under et blive kompenseret fuldt ud for omlægningen. Gennemførelsen af finansieringsomlægningen skal koordineres med regeringens øvrige initiativer vedrørende reform af det kommunale udligningssystem. Finansieringsomlægningens konsekvenser for revalideringens omfang og kvalitet følges nøje.
- Reglerne om uddannelser, hvortil der kan knyttes uddannelsesgodtgørelse, ophæves (positivlisten).
- For arbejdsmarkedsparate ledige over 30 år kan der indenfor det første ydelsesår gives tilbud om vejledning og opkvalificering i op til 6 uger.
- Mulighed for 6 ugers selvvalgt uddannelse fastholdes. De 6 ugers selvvalgt uddannelse kan efter konkret vurdering hos AF suppleres med uddannelsesstilbud givet efter handlingsplan på op til 6 uger. Der opkræves ikke deltagerbetaling af ledige, der som led i selvvalgt uddannelse, benytter AMU-uddannelser.
- Der kan altid iværksættes danskundervisning.
- Ledige under 30 år benytter som hovedregel uddannelsessystemet på ordinære vilkår.
- Revalidender kan benytte alle former for uddannelse.

*Virksomhedspraktik/Arbejdspladsintroduktion*

- Formålet er træning af faglige, sproglige og/eller sociale kompetencer på en offentlig eller privat arbejdsplads samt afklaring af erhvervsmaal – f.eks. forud for ansættelse med løntilskud.
- rksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion gives til personer, der har et opkvalificerings- eller erhvervsafklaringsbehov, som kan tilgodeses ved placering på en privat eller offentlig virksom-