

hed. Redskabet anvendes kun, såfremt det forudsættes at være det mest effektfulde i forhold til en hurtig indslusning på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår.

- Målgruppen forudsættes at være dels personer, hvor et afklaringsforløb er nødvendig i forhold til den videre indsats, dels personer, som kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller i løntilskudsordning. Der kan opstilles følgende målgrupper:
  1. Forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere.
  2. Personer, som udover ledighed har problemer af social, psykisk eller fysisk karakter, f.eks. sygdom, misbrug, psykiske lidelser, begrænsninger i arbejdsevnen, sociale problemer mv. samt arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed og problemer, der begrunder, at de ikke umiddelbart kan varetage et løntilskudsjob.
- Ydelsen svarer til hidtidig ydelse, dvs. kontanthjælp, introduktionsydelse, starthjælp, individuelle dagpenge eller revalideringsydelse.
- Personen er ikke ansat.
- For målgruppe 1 er virksomhedspraktikperioden 4 uger. Herudover er der mulighed for 3x1 måneds praktik som led i vejledning og opkvalificering, jf. gældende regler for forsikrede ledige.
- For målgruppe 2 gælder, at tilbudet som udgangspunkt kan vare op til 13 uger. Der er mulighed for, såfremt der er behov herfor, at forlænge perioden op til 26 uger. For personer med specielle behov kan det være relevant med en længere periode. Manglende dansk kundskaber er ikke i sig selv tilstrækkeligt til at begrunde forløb udover 13 uger.
- Opfølgning sker mindst hver 3. måned, hvor der tages stilling til, om betingelserne for tilbudet, set i forhold til visitationen, er opfyldt, og om der er behov for et andet tilbud for at sikre den korteste vej til ordinær beskæftigelse.
- For at sikre mod misbrug og fortrængning underrettes de lokale koordinationsudvalg om kommunens anvendelse af virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion.
- Der skal altid i forbindelse med virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion foreligge en handlingsplan – hvor målet om muligt skal være job.

### Løntilskud

- Formålet er:
  - Oplæringsforløb: oplæring af sociale, sproglige og/eller faglige kompetencer på en arbejdsplads med henblik på at gøre den ledige kvalificeret til at varetage et job uden tilskud.
  - Tilskud til praktikperioder i voksenlærlingeforløb. Forsøgsordningen med tilskud til voksenlærlinge på SOSU-området permanentgøres.
  - Arbejdsfasholdelse for personer med nedsat arbejdsevne.  
Derudover kan løntilskudsordningen anvendes til indslusning af nyuddannede handicappede på arbejdsmarkedet efter afsluttet uddannelse (Isbryderordning).
- Målgruppen er alle, der har behov for et arbejdsmarkedsrettet tilbud for at komme i beskæftigelse.
- Ydelsen er overenskomstmæssig løn. Særlig aftalt løn ved anvendelse af sociale kapitler eller særlig lovgivning (eksempelvis skånejobordningen for førtidspensionister) og særlig aftalt løn vedrørende flygtninge og indvandrere. Dog gælder følgende:
  - Dagpengemodtagere i løntilskud med oplæringsformål hos offentlige arbejdsgivere får overenskomstmæssig løn, dog maksimalt 96,21 kr. i timen i 2002. For den enkelte dagpengemodtager skal lønnen efter arbejdsmarkedsbidrag svare til individuelle dagpenge, dog mindst 82 pct. af højeste dagpenge.
  - Kontanthjælpsmodtagere og starthjælpsmodtagere i løntilskudsforløb med oplæringsformål hos offentlige arbejdsgivere har fælles loft svarende til ydelsen, dog mindst 82 pct. af højeste dagpenge.
- Der foretages en beregning af antallet af arbejdstimer, således at antallet af timer gange den overenskomstmæssige løn efter arbejdsmarkedsbidrag svarer til den enkeltes ydelse. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer af forenklingssyn og for at sikre, at den enkelte mindst får en løn, efter arbejdsmarkedsbidrag, svarende til de individuelle dagpenge.