

dige over 50 år er det afgørende, at der fremover er en tidlig og individuel kontakt og tilbud om relevant og jobrettet aktivering. For at understøtte, at ledige over 50 år får job hurtigst muligt tages samtidig en række gode initiativer såsom opdyrkning af netværk og jobklubber, målrettet brug af Beskæftigelsesministeriets seniorpulje til blandt andet at understøtte seniorpolitik i virksomhederne mv.

- I forbindelse med førstkommande kontraktforhandling skal RAR'ene prioritere, hvilke initiativer, der skal tages for, at sikre den mest effektive indsats med at få de ældre tilbage på arbejdsmarkedet således, at fritagelsesbestemmelsen eventuelt kan ophæves.

### **Integration af flygtninge og indvandrere**

Forligspartierne tager til efterretning, at regeringen i foråret indgik en aftale med arbejdsmarkedets parter og de kommunale parter om initiativer til at forbedre integrationen af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet. Hovedparten af integrationsaftalen udmøntes nu med Flere i arbejde.

Elementer i aftalen er:

- En aktiv start for alle nyankomne flygtninge og indvandrere, herunder sprogundervisning og aktivering rettet mod arbejdsmarkedet.
- En trinvis opkvalificering til arbejdsmarkedet, hvor en fleksibel kombination af sprogundervisning, uddannelse og virksomhedspraktik skal sikre, at de ledige »følges« ind på arbejdsmarkedet.
- Ordinær ansættelse så tidligt som muligt. I aftalen hedder det:, at »de respektive overenskomstparter anviser løn- og ansættelsesvilkår, der sikrer at integrationen af flygtninge og indvandrere kan foregå efter modellen for et sammenhængende integrationsforløb, således at der på den enkelte arbejdsplads kan indgås en lokalaftale om de konkrete vilkår«. Myndighederne kan finansiere relevante opkvalificeringsudgifter efter en konkret vurdering i perioden, hvor flygtninge/indvandrere er ansat i henhold til særlige aftaler. Arbejdsgiveren betaler løn for det antal timer, den enkelte arbejder på virksomheden.
- Der skal opbygges regionale kompetencer et mindre antal steder i landet, der kan fungere som »bagstopper« for AF og kommunerne i situationer, hvor der er behov for en særlig indsats med henblik på at afdække og målrette flygtninge og indvandreres kvalifikationer mod arbejdsmarkedet. Andre aktører kan inddrages i denne indsats.
- Der er behov for en forenklet udvalgsstruktur i integrationsindsatsen, herunder en tættere sammenhæng med arbejdsmarkedsindsatsen. Den arbejdsmarkedsrettede del af integrationsrådernes arbejde flyttes derfor til koordinationsudvalgene og koordinationsudvalgene styrkes i den forbindelse med en repræsentant fra de lokale integrationsråd.

Modellen for arbejdsmarkedsintegration i integrationsaftalen udmøntes med gennemførelse af den nye forenklede redskabsvifte for enkle og aktive tilbud.

### **Ny økonomistyringsmodel i AF**

Der er enighed om, at:

- Driftsudgifterne til aktivering mv. styres som en fast ramme, der fordeles mellem regionerne. Driftsmidlerne kan anvendes frit til køb af uddannelse, køb af kontakt- og vejledningsforløb hos andre aktører, osv. Der styres ikke længere på en gennemsnitspris.
- Forsøgelse for dagpengemodtagere under aktivering (dvs. forsøgelse under vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion, løntilskud til voksenlærlingeforløb mv.) opføres på en særskilt ramme, hvor der vil være mulighed for at optage merudgifter i løbet af året, hvis udgifterne overstiger det forudsatte.
- Den nuværende sondring mellem en bevilling til dagpengeperioden og en bevilling til aktivperioden i AF-systemet afskaffes.