

Såfremt der sker ændringer i rådighedsbeløbet for de berørte kontanthjælpsmodtagere i forbindelse med fremtidige lovændringer genforhandles reglerne på dette område med henblik på at sikre den gruppes rådighedsbeløb.

8. Forenkling, afbureaukratisering og harmonisering

Referenceperioden moderniseres med henblik på forenkling:

Der er enighed om, at:

- Dagpengeperioden og aktivperioden slås sammen til én ydelsesperiode på 4 år inden for en fælles referenceperiode på 6 år. Ydelsesperioden opgøres i uger.

Ret til nyberegning for dimittender og medlemmer omfattet af mindstesatsreglerne

Der er enighed om, at:

- Dimittender får først ret til en nyberegning 6 måneder efter opnåelse af dagpengeret. Beregningen sker fortsat på grundlag af de seneste 12 ugers/3 måneders sammenhængende beskæftigelse.
- Der indføres tilsvarende regler for medlemmer, der får udbetalt dagpenge med mindstesatsen, samt værnepligtige, der er optaget under aftjening af værnepligten.

Forenkling af rådighedsreglerne

Der er enighed om, at:

Rådighedsregler

- Jobsøgning- og overtagelse af rimeligt arbejde fra 1. ledighedsdag. Administrationen sker sådan, at den lediges kompetencer udnyttes effektivt og hensigtsmæssigt.
- Jobsøgning under aktivering (såvel aktiv som passiv rådighed), med mindre der foreligger dispensation, fordi den ledige deltager i et særligt målrettet uddannelsesforløb indenfor redskabet vejlednings- og opkvalificering.
- Krav om udvidet geografisk mobilitet for mellem- og højtuddannede. Pligten til udvidet geografisk mobilitet administreres således, at der tages hensyn til den lediges familiemæssige forpligtigelser (enlige forsøgere mv.), og sådan at ydergrænserne for den daglige transporttid kun udnyttes, hvis det er nødvendigt for at få ledige stillinger besat med kvalificeret arbejdskraft.
- Krav om udarbejdelse og placering af digitalt CV i »Jobnet.dk«, som er tilgængelig for arbejdsgivere, AF og kommuner.

Rådighedsafprøvning

- Målrettet kontaktførelse hos AF/kommunen for ledige, hvor AF/kommunen finder, at der er tvivl om rådigheden.
- Rådighedsafprøvning gennem pligt til at søge konkrete, åbne jobordrer efter krav fra AF, a-kassen eller kommunen.
- Rådighedsafprøvning i særlige jobprojekter, der ikke udbydes som ordinært arbejde.
- Sanktion til ledige, som ikke giver meddelelse til AF/kommunen/arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud i en handlingsplan – hvor målet om muligt skal være job – eller jobformidling hos AF/kommunen, eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver.
- Sanktion til ledige, som ikke 14 dage før ferieafholdelse giver AF/kommunen besked herom (undtagelse ved ferie på enkelt dage).

Rådighedssanktioner

- Fælles 1. gangs sanktion på 3 uger for alle forseelser (jobophør, afslag på formidling og aktivering). I 3 ugers perioden afskæres dagpengemodtageren fra ydelser. For arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere reduceres ydelsen med 1/3.