

melse af projektansøgningers kvalitet, etablere en forskningssekretariatsfunktion samt tilvejebringe en stabil økonomisk ramme til arbejdsmiljøforskning.

Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling for 2003 overføres op til 2,0 mill. kr., heraf 2/3 til lønsum, til konto 17.21.01. Arbejdstilsynet til etablering og drift af forskningssekretariatsfunktionen og administration af puljen.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.

Tilskud på kontoen afgives som tilsagn.

Specifikation af ændringsforslag:

Mill. kr.	F	2004	2005	2006
Udgiftsbevilling	41,7	12,9	14,0	14,0
10. Arbejdsmiljøforskningsfond				
Udgift	41,7	12,9	14,0	14,0
54. Tilskud til anden virksomhed	41,7	12,9	14,0	14,0

10. Arbejdsmiljøforskningsfond

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der på ændringsforslag til finansloven for 2003 afsat 41,7 mill. kr. i 2003, 12,9 mill. kr. i 2004 samt 14,0 mill. kr. i 2005 og 2006 til arbejdsmiljøforskningsfonden.

Midlerne i arbejdsmiljøforskningsfonden skal blandt andet anvendes til flerårige bevillinger til store og tværfaglige forskningstemaer, bevillinger til forskning i nye, oversete eller uafklarede emner, eventuelt igennem forsøgs- og udviklingsprojekter, fastholdelse af oparbejdet kompetence, forskeruddannelse samt etablering og drift af en forskningssekretariatsfunktion. På det korte sigt er det forudsat, at fonden iværksætter aktiviteter i relation til forebyggelse af udstødning og sygefravær og forbedring af psykisk arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær.

I relation til udstødning og sygefravær gennemføres der forskningsaktiviteter, herunder analyser af årsager til udstødning og fravær i forskellige job, vidensopsamling om konkrete metoder til forebyggelse, udvikling af branchespecifikke diagnose- og forebyggelsesværktøjer samt udvikling af metoder til effektiv vurdering af forebyggelsesindsatser på virksomhedsniveau. Endvidere afprøves konkrete forebyggelsesmetoder på virksomhedsniveau. Særligt prioriterede indsatsfelter vil være forebyggelse af udstødning og fravær som følge af alvorlige arbejdsulykker, ensidigt gentaget arbejde, tunge løft, dårligt psykisk arbejdsmiljø, herunder ringe udviklingsmuligheder, samt arbejdsbetingede hudlidelser.

I relation til det psykiske arbejdsmiljø forudsættes der gennemført yderligere interventionsprojekter på virksomheder i forlængelse af den ved satspuljeaftalen for 2001 afsatte pulje til øget viden om psykisk arbejdsmiljø. Endvidere gennemføres systematisk erfaringsopsamling og formidling for at sikre en bredere branchemæssig dækning til gavn for andre virksomheder.

Af øvrige temaer kan blandt andet indgå forskning omkring arbejdstageres sundhedstilstand herunder påvirkning som følge af tungmetallet mangan samt vidensdeling om og redskaber til markedsføring om godt arbejdsmiljø f.eks. ved udbud og valg af leverandører.

Aktiviteterne forudsættes at komme overførselsmodtagere herunder dagpenge- og bistandsmodtagere til gode i den forstand, at aktiviteterne skal sigte mod at begrænse udstødning fra arbejdsmarkedet og dermed forbedre overførselsmodtagernes mulighed for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Midlerne vil kunne søges af institutioner, der udfører forsknings- og udviklingsaktiviteter samt f.eks. til interventionsforskning på virksomheder.

Det er forudsat, at der i 2005 gennemføres en evaluering med henblik på at afklare de fremtidige rammer for Arbejdsmiljøforskningsfonden.