

De statslige eksport- og investeringsfremmeaktiviteter er med virkning pr. 1. januar 2000 samlet i en enstregen organisation, Danmarks Eksportråd, i udenrigstjenesten. Overførslen af tilknyttede bevillinger m.v. fra Erhvervsministeriet, Fødevarerministeriet og By- og Boligministeriet skete ved aktstykke 121 af 12. januar 2000.

I henhold til kgl. resolution af 27. november 2001 er sager vedrørende EU's budget overført til Finansministeriet og sager vedrørende miljøbistanden i udviklingslande er overført fra det daværende Miljø- og Energiministerium til Udenrigsministeriet.

Strukturen i udetjenesten, der aktuelt omfatter ca. 86 repræsentationer med udsendte medarbejdere, ca. 30 handelskontorer og ca. 475 honorære konsulater, tilpasses løbende den ændrede prioritering og de ændrede behov for dansk tilstedeværelse. De konkrete opgaver på de enkelte udenrigsrepræsentationer henhører typisk under flere af Udenrigstjenestens formål.

Udenrigstjenestens organisering som en enhedstjeneste indebærer, at opgaver tilknyttet Udenrigsministeriets fire hovedformål i et vist omfang udføres af de samme medarbejdere, og at omkostninger som husleje o.lign. i en række tilfælde er fællesomkostninger mellem flere af hovedformålene. Dette gælder ikke mindst for udenrigsrepræsentationernes vedkommende. Fordelingen af Udenrigstjenestens udgifter på hovedformål er blevet foretaget på grundlag af bidrag og aktivitetsoplysninger fra Udenrigsministeriets Virksomhedsplanlægningssystem (VPS), personaleoplysninger samt samlede regnskabsoplysninger fra ministeriets enheder.

Der blev primo 2003 gennemført en budgetanalyse af Udenrigstjenesten. Budgetanalysen og Udenrigsministeriets igangværende moderniserings- og effektiviseringstiltag viste, at den danske udenrigstjeneste kan måle sig med sammenlignelige landes udenrigstjenester, når der gælder effektivitet og ressourceforbrug, men at der samtidig er mulighed for fortsat effektivisering - især for så vidt angår tilskudsadministration og administrative funktioner. På baggrund af analyserne er Udenrigstjenestens bevillinger tilpasset således, at lønsum og driftsbevillinger er forenelig med varetagelsen af Udenrigstjenestens opgaver, herunder ønsket om at føre en aktivistisk udenrigspolitik.

Der er etableret en pensionsordning for medfølgende ægtefæller/samlevere til udsendte medarbejdere, der er varigt ansat i Udenrigsministeriet, således at der af nærværende bevilling kan afholdes udgifter vedrørende pensionsordningen. Pensionen etableres som en løbende alderspension og godkendes af Finansministeriet. Det er en forudsætning, at de pågældende ægtefæller/samlevere ikke ved selvstændig arbejdsindkomst har mulighed for at etablere en pensionsordning, og ikke som i et aktuelt ansættelsesforløb deltager i en arbejdsmarkedspension.

Baggrunden for pensionsordningen er, at ægtefællerne/samleverne under opholdet i udlandet ikke ved selvstændig arbejdsindkomst har mulighed for at etablere en pensionsordning. Pensionsordningen etableres som en løbende alderspension, som er godkendt af Finansministeriet.

Ca. 235 ægtefæller/samlevere er omfattet af pensionsordningen. Med en månedlig indbetaling på 1450 kr. vil udgiften være ca. 4 mio. kr. på årsbasis, jf. tekstanmærkning nr. 101. Udgifterne til ovennævnte pensionsordning afholdes under nærværende konto.

Af Udenrigstjenestens samlede bevillinger vedrører ca. 840 mio. kr. udetjenesten, svarende til ca. 55% af Udenrigstjenestens samlede driftsudgifter. Af udetjenestens samlede udgifter påvirkes såvel udetillæg (ca. 150 mio. kr) som driftsudgifter afholdt direkte i fremmed valuta (ca. 440 mio. kr) af den udenlandske kurs- og prisudvikling.

For at undgå utilsigtede ændringer i den reale værdi af Udenrigsministeriets bevillinger forårsaget af en samlet effekt af kurs- og prisudvikling i udlandet, der afviger fra den danske prisopregning, har der i en årrække været foretaget en særskilt kurs-, pris- og lønopregningskorrekturion (KPL-regulering) af Udenrigstjenestens bevillinger.