

2: Fra 2004 er 2 årsværk overført til Finansstyrelsen i forbindelse med afgivelse af opgaver vedrørende pensionskasseadministration og pensionsberegning.

## 10. Almindelig virksomhed

### Virksomhedsoversigt:

	R 1998	R 1999	R 2000	R 2001	R 2002	B 2003	F 2004	BO 1 2005	BO 2 2006	BO 3 2007
<b>A. Hovedformål (mio.kr.)</b>										
1. Personalejura,overenskomst mv.	-	-	-	-	-	16,6	14,0	17,0	14,5	14,3
2. Løn- og arbejdsmarkedspolitik	-	-	-	-	-	5,9	10,5	8,5	9,5	10,0
3. Personale- og ledelsespolitik.	-	-	-	-	-	6,5	12,7	8,0	8,0	7,0
4. Løn, personale og ledelse.....	-	-	-	-	27,7	-	-	-	-	-
5. Pension.....	-	-	-	-	11,1	13,9	9,2	8,9	8,8	8,6
6. Hjælpefunktioner.....	-	-	-	-	20,6	20,8	23,5	21,4	21,0	21,0
7. Generel ledelse og administration.....	-	-	-	-	9,6	10,6	10,7	10,4	10,2	10,0
Ressourceandel.....	-	-	-	-	13,9%	14,3%	13,3%	14,0%	14,2%	14,1%
I alt.....	-	-	-	-	69,0	74,0	80,6	74,2	72,0	70,9

Note 1: En forholdsmæssig andel af hovedformål 6 og 7 medgår til administration af pensionsområdet.

2: Fra 2004 indgår løn- og personalestatistik

3: Fra 2004 indgår pensionskasseadministration og pensionsberegning ikke

ad 11. *Lønninger.* Af kontoen afholdes bl.a. vederlag til medlemmer af Nævnet for helbredsbedømmelse i tjenestemandssager og medlemmer af Tjenestemand retten.

ad 71. *Interne statslige overførselsudgifter.* Der overføres 1,9 mio. kr. til Finansstyrelsen § 7.13.01.10. for varetagelse af opgaver vedrørende IT-drift og lønadministration samt 3,6 mio. kr. til Økonomistyrelsen § 7.12.01.10. for systemudgifter vedrørende løn- og personalestatistik, normale udviklingsudgifter til Pensab (pensionsalderberegningssystem), bogholderiopgaver samt opgaver vedrørende kursusadministration og indkøbsaftaler.

ad 21. *Salg af varer og tjenesteydelser.* På kontoen føres bl.a. indtægter fra Personalestyrelsens publikationer mv. samt indtægter fra Helbreds nævnets udtalelser til ikke-statslige myndigheder.

ad 76. *Interne statslige overførselsindtægter.* Overførselsindtægter fra finanslovens § 36.61.01.10. for varetagelsen af den hertil knyttede administrationsopgave.

### 07.14.11. Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) (Driftsbev.)

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling skal rådgive og vejlede statens institutioner om kompetence- og kvalitetsudvikling, herunder understøtte aftalen om strategisk og systematisk kompetenceudvikling i staten. SCKKs virksomhed udøves i henhold til "Vedtægter fra Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling". SCKKs overordnede ledelse varetages af en bestyrelse bestående af 10 medlemmer, 5 udpeget af Finansministeriet og 5 udpeget af Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Centret blev oprettet i 2000 som en del af overenskomsten i 1999 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Centrets aktiviteter finansieres hovedsageligt af overenskomstmidler. Ved overenskomsten i 2002 (OK 02) blev det aftalt, at centret videreføres som en del af Kompetencepakken i perioden 2002-2004.

SCKK sekretariatsbetjener Udviklings- og Omstillingsfonden, Kvalitetsprisen for den offentlige sektor, Kompetencefonden, Efteruddannelsesudvalget for længerevarende uddannelser (ELU), Udvalget vedr. SCKK-AMU samt koordinerer et eksternt deltidskonsulentkorps. Centret kan iværksætte nye initiativer indenfor sit arbejdsområde.

Af budgettekniske hensyn er centret videreført i 2005-2007.