

07.14.14. Omstillings- og strukturpulje (Driftsbev.)

Rationaliseringer og strukturomlægninger m.v. skaber behov for omstilling, kompetenceudvikling mv. af medarbejdere i de berørte institutioner. Personalestyrelsen kan iværksætte aktiviteter i den forbindelse, ligesom ministerierne kan søge midler til frivillige fratrædelsesordninger efter gældende regler samt til kompetenceudvikling m.v.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2002	2003	F	2005	2006	2007
Nettoudgiftsbevilling	35,7	41,1	41,9	26,2	-	-
Udgift	35,7	41,1	41,9	26,2	-	-
10. Omstillings- og strukturpulje						
Nettoudgift	35,7	41,1	41,9	26,2	-	-
Udgift	35,7	41,1	41,9	26,2	-	-
11. Lønninger	30,0	30,8	31,4	15,7	-	-
14. Køb af varer og tjenesteydelser	0,8	-	1,5	1,5	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	4,9	10,3	9,0	9,0	-	-

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2003
Øvrige beholdninger	0,4
I alt	0,4

10. Omstillings- og strukturpulje

ad 11. lønninger. Af kontoen kan afholdes udgifter til frivillige fratrædelsesordninger mv.

07.14.15. Kompetencefonden (Driftsbev.)

Kompetencefonden er oprettet den 1. april 2002 som led i overenskomsten 2002 (OK 02) mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Fondens aktiviteter finansieres af overenskomstmidler. Kompetencefondens formål er at understøtte de statslige institutioners arbejde med strategisk og systematisk kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere. Fondens midler kan anvendes i forbindelse med medarbejdernes individuelle kompetenceudviklingsforløb af mindst en uges varighed. Det er en forudsætning, at aktiviteten er aftalt som led i en individuel udviklingsplan for medarbejderen.

Fonden sekretariatsbetjenes af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Bestyrelsen for SCKK har nedsat et udvalg for fonden bestående af repræsentanter fra CFU og Finansministeriet, som fastlægger de overordnede principper for anvendelsen af fondens midler.

Af budgettekniske hensyn er fonden videreført uændret i 2005-2007.