

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.3.1.2.	Der kan forekomme underdækning på gebyrsatserne i 2004.

Oversigt over gebyrer og formålsbestemte afgifter

Gebyr- eller afgiftsordning	Sats (kr.)	Stigning (procent)	Provenu (1.000 kr.)	Aktiviteten registreret i flg. virksomhedsoversigt
Tilsyn med..... kedler/beholdere.....	varierer	-	10.000	17.21.01.
Tilsyn med..... elevatorer.....	varierer	-	10.000	Hovedformål 1 virksomhedskontakt

Bemærkninger:

Gebyrsatsen ved tilsyn af kedler og beholdere varierer fra kr. 235 til kr. 27.080. Gebyrsatsen afhænger af, hvad der kontrolleres ved tilsynet, og især af størrelsen af kedlen eller beholderen. Gebyrsatsen ved tilsyn af elevatorer varierer fra kr. 355 til kr. 900. Gebyrsatsen afhænger af, hvilken type elevator der besigtiges.

Gebyrsatserne blev sidst revideret i 1999.

20. Administrative bøder

Underkontoen er oprettet på finansloven for 2002 som følge af indførelsen af administrative bøder, jf. L 331 af 16. maj 2001 om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om visse havanlæg. Formålet med lovændringen er blandt andet at give Arbejdstilsynet bemyndigelse til at afgøre nærmere angivne sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen med administrative bøder efter principperne i retsplejelovens § 924. Der er udstedt en bekendtgørelse nr. 107 af 28. februar 2002 om anvendelse af administrativt bødeforlæg ved materielle overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet (tekstanm. 115) (Reservationsbev.)

Som led i handlingsprogrammet for et rent arbejdsmiljø i år 2005, er der oprettet en selvstændig forsknings- og forsøgskonto på arbejdsmiljøområdet, ligesom der ved de årlige satspuljeaftaler er afsat midler til diverse aktiviteter på arbejdsmiljøområdet.

Som led i satsreguleringsaftalen for 1999 er der afsat midler til at kortlægge eventuelle arbejdsmiljøkonsekvenser ved byggecamp.

Ligeledes er der ved Akt 157 14/4 1999 afsat midler på i alt 23,5 mio. kr. til en række projekter vedrørende arbejdsmiljøaspektet i det rummelige arbejdsmarked, forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet og arbejdspladsvurdering for plejepersonale.

Som led i satsreguleringsaftalen for 2000 er der afsat midler til initiativer i relation til begrænsning af overhyppigheden af kvinders udstødning fra arbejdsmarkedet. Endvidere er der afsat midler til en forstærket forebyggende arbejdsmiljøindsats med henblik på at skabe sunde arbejdspladser i social- og sundhedssektoren. Desuden er der afsat midler til en indsats for de unges arbejdsmiljø i landbruget. Endelig er der afsat midler til at skabe bevidsthed om arbejdsmiljø og risikoen for arbejdsskader samt skabe en holdningsændring blandt unge.

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat midler til at øge viden om psykisk arbejdsmiljø, midler til sundhedsfremmeinitiativer på arbejdspladser samt midler til at forbedre arbejdsmiljøet ved anvendelse af teknisk udstyr i landbruget.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2002 er der indgået aftale om, at afsætte midler til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladser med risiko for vold.