

10. Forskning og forsøg

Bevillingen er fra 1998 afsat til gennemførelse af handlingsprogrammet "Rent arbejdsmiljø år 2005" til særlige projekter og forsøg på arbejdsmiljøområdet. Arbejdstilsynet vil af kontoen kunne afholde udgifter til forsøgs-, udviklings-, udrednings- og evalueringsprojekter.

20. Arbejdsmiljø på undervisningsområdet

Som led i udmøntningen af satsreguleringsaftalen for 1998 er der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 1998-2001 til forsøg med arbejdsmiljø på undervisningsområdet.

30. Arbejdsmiljø i "byggecamp"

Ved satsreguleringsaftalen for 1999 er der i perioden 1999-2002 årligt afsat 1 mio. kr. til at kortlægge evt. arbejdsmiljøkonsekvenser ved byggecamp.

I de senere år er der ved større bygge- og anlægsprojekter etableret camps til midlertidig indkvartering af arbejdstagere. Forskningsprojektet skal afdække, om camplivet indebærer særlige fysiske og psykiske belastninger for arbejdstagerne.

Det indgår i projektet at undersøge forskellige forebyggelsesmetoder. Projektet baseres på en forundersøgelse af de psykosociale og helbredsmæssige forhold i byggecamp i 1997.

32. Øget viden om psykisk arbejdsmiljø

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der i perioden 2001-2004 afsat 5 mio. kr. årligt til initiativer, der har til formål at styrke forskning, udvikling og dokumentation vedrørende det psykiske arbejdsmiljø og de faktorer, der betinger dette. Det er en udbredt vurdering, at dårligt psykisk arbejdsmiljø er langt mere omfattende, end den nuværende anmeldelses- og tilsynsstatistik viser. Der vil af kontoen bl.a. kunne afholdes udgifter til interventionsforskning og udviklingsprojekter om forbedring af det psykiske arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær, kompetenceudvikling for ledere og mellemledere med hensyn til udvikling af det psykiske arbejdsmiljø samt metodeudvikling vedrørende APV-arbejde om psykisk arbejdsmiljø.

Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling for 2004 overføres op til 3 procent af bevilning til administration i Arbejdstilsynet, heraf 2/3 til lønsum.

40. Arbejdsmiljøaspektet i det rummelige arbejdsmarked

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat 4 mio. kr. til at skabe og udvikle fremgangsmåder, der kan bidrage til udviklingen af et rummeligt arbejdsmarked, og som er brugbare for virksomhederne til forbedret fastholdelse af medarbejdere og rekruttering af personer, der har vanskeligt ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 9,5 mio. kr. til arbejdsmiljøprojekterne "Forebyggelse af vold som en del af faglige uddannelser" samt "Flaskehalse og forebyggelse af vold på særligt udsatte institutioner". Formålet med projekterne er at belyse sammenhængen mellem omfanget af vold i arbejdsmiljøet og problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere fra social- og pædagogfagene samt at støtte gennemførelse af konkrete forebyggelsesprojekter for særligt udsatte institutioner.

Som led i satspuljeaftalen for 2002 er der afsat 1,6 mio. kr. i 2002, 2,5 mio. kr. i 2003 og 0,9 mio. kr. i 2004 til et projekt, der skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladser med risiko for vold. Socialt Udviklingscenter SUS vil stå som formidler, brobygger og initiativtager til en række samlende netværksaktiviteter.