

F. t. finanslov for 2004

markedsråd kan inden for den afsatte ramme anvende bevillingen til særlige initiativer samt driftsprægede opgaver i forbindelse hermed.

Bevillingen kan endvidere anvendes til samfinansierede initiativer, hvor bl.a. parterne i de regionale arbejdsmarkedsråd, amter, kommuner, EU m.v. kan bidrage. Det er et krav, at der er tale om initiativer, der ikke ligger inden for andre offentlige institutioners ordinære opgaver, herunder Arbejdsformidlingens ordinære drift eller Arbejdsformidlingens indtægtsdækkede virksomhed.

Såfremt de regionale arbejdsmarkedsråd ikke finder anledning til at gennemføre initiativer med midler fra puljen, kan midlerne anvendes til finansiering af de øvrige aktiviteter i forbindelse med gennemførelse af beskæftigelsesindsatsen. Der er udarbejdet en bekendtgørelse om puljens anvendelse og administration, jf. bek. nr. 1007 af 11. december 2002.

Som følge af den fleksible anvendelse af puljen, er der ikke udarbejdet en aktivitetsoversigt i tilknytning til kontoen.

Eventuelle udgifter til aktiviteter iværksat i medfør af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik afholdes i 2004 af denne konto. Udgifterne er på finansloven for 2003 opført under konto 17.47.01.12., hvortil der henvises.

60. Hjælpe midler m.v.

I medfør af §§ 76 og 77 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan Arbejdsformidlingen yde tilskud til hjælpemidler i forbindelse med deltagelse i opkvalificering og vejledning, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbudet.

Tilskud til hjælpemidler kan gives som tilskud til undervisningsmateriale, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger. Der kan alene afholdes udgifter til bøger, værktøj, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, som virksomheden, uddannelsesinstitutionen el. lign. almindeligvis ikke kan forventes at stille til rådighed.

Der kan endvidere i medfør af lovens § 100 ydes tilskud til hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger med henblik på at fremme, at personer opnår eller fastholder ansættelse uden løntilskud.

Aktivitetsoversigt

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
<i>II. Ressourceforbrug (mio. kr. 04 p/l)</i>										
Ledige	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3
Beskæftigede	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hjælpe midler m.v. i alt.....	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3

62. Mentor

I medfør af §§ 78-81 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan Arbejdsformidlingen med henblik på at styrke introduktionen på en arbejdsplads eller til en uddannelse for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 8, og som deltager i opkvalificering og vejledning, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud yde støtte til en mentorfunktion.

Der kan endvidere i medfør af lovens § 101 ydes støtte til en mentorfunktion med henblik på at styrke introduktionen på en arbejdsplads for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og nr. 8, og som opnår ansættelse uden løntilskud.

Ved en mentorfunktion forstås, at en medarbejder i virksomheden henholdsvis på uddannelsesinstitutionen eller en ekstern konsulent varetager en særlig opgave med at introducere, vejlede eller oplære personen, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage.

Mentorfunktionen varetages som udgangspunkt af en medarbejder i virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen. På uddannelsesinstitutionen og i mindre virksomheder kan mentorfunktionen i stedet varetages af en ekstern konsulent.