

10. Selvaktiveringsgrupper for seniorer

Ved satspuljeaftalen for 2000 er der indgået aftale om at afsætte midler til selvaktiveringsgrupper for seniorer. Aktiviteten består af etablering af netværk til jobsøgning, projektudvikling, afklaring af uddannelsesbehov for målgruppen, videns- og erfaringsformidling for erhvervsaktive seniorer samt projekter til fremme af nye jobområder for seniorer, fx hjemmearbejdspladser, vikarjobs og nye forretningsinitiativer. Målgruppen er seniorer over 50 år.

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat 3 mio. kr. i 2001, 4 mio. kr. i 2002 og i 2003 samt 6 mio. kr. i 2004 til styrkelse og videreførelse af den eksisterende ordning med selvaktiveringsgrupper for seniorer. Ordningen forudsættes evalueret.

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der afsat 6,2 mio. kr. i 2005 og 2006 til at videreføre den eksisterende ordning om selvaktivering for seniorer (seniornetværk).

20. Integration af ledige seniorer

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat 9 mio. kr. i 2001 og i 2002 samt 5 mio. kr. i 2003 til initiativer, der skal sikre, at ledige seniorer kan komme tilbage i beskæftigelse. Der kan ydes støtte til initiativer, der kan bidrage til at videreudvikle en rekrutteringspolitik i virksomhederne, hvor ansøgere vurderes efter deres kvalifikationer og ikke efter alder, synliggøre seniormedarbejdernes kvaliteter, fremme nye beskæftigelsesområder for seniorer og hjælpe seniorer til brancheskift. De afsatte midler kan ligeledes anvendes til en generel informationsindsats med fokus på erfaringsudveksling og fremvisning af eksempler på "best practice". Ordningen forudsættes evalueret.

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der afsat 9,5 mio. kr. i 2003, 6,0 mio. kr. i 2004 samt 3,8 mio. kr. i 2005 og 2006 til en pulje til sikring af seniorers tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet. Puljen forudsættes blandt andet anvendt til at videreføre seniorkonsulentordningen i perioden 2003-2006. Der kan endvidere iværksættes initiativer med henblik på, at bidrage til at videreudvikle rekrutteringspolitikken i virksomhederne, hvorefter seniorerne vurderes efter deres kvalifikationer og ikke deres alder. Seniormedarbejdernes kvaliteter skal synliggøres eventuelt med henblik på at hjælpe seniorer til brancheskift gennem omskoling, opkvalificering og lignende. Regionerne skal bl.a. kunne yde særlige uddannelses- eller aktiveringstilbud, kurser eller jobtræning, der integrerer ledige seniorer på arbejdsmarkedet.

Endvidere gennemføres årlige konferencer med henblik på at samle og sprede erfaring samt udvikle seniorindsatsen.

Der kan desuden søges og anvendes midler til centralt støttede initiativer, projekter og evaluering. Endelig kan der iværksættes initiativer, der sigter mod at udvikle fremtidsorienterede personalepolitikker med fokus på seniorer samt redskaber der understøtter vidensdeling om seniorpolitiske aktiviteter.

17.49.38. Uddannelse af kommunale sagsbehandlere (tekstanm. 115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntning af satsreguleringspuljen for 2000 er der afsat midler til uddannelse af kommunale sagsbehandlere.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.12	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk forsvareligt.
BV 2.2.10	Tilskyd gives som tilsagn.