

Bilag

Fødevarerdirektoratet Den 28. oktober 2002

*Notat
om bemandingsbehovet i forbindelse med
sammenlægning af de mikrobiologiske laboratorier
i Fødevarerdirektoratet*

Antallet af udtagne prøver

Som led i omlægningen af den mikrobiologiske fødevarerkontrol blev det i løbet af 2001 og 2002 besluttet at foretage en reduktion i antallet af udtagne prøver. Dette skete bl.a. under hensyntagen til strategien med indførsel af egenkontrol og offentliggørelse, hvor analyserne anvendes til understøttelse af tilsyn, når der er behov herfor.

Niveauet blev fastsat til ca. 57.000 prøver til offentlig kontrol, hvortil kommer ca. 27.000 prøver til specialfunktioner, i alt ca. 84.000 offentlig finansierede prøver.

Herudover udfører laboratorierne analyser for virksomheder m.v. i form af markedsstyrede aktiviteter, der på nuværende tidspunkt tæller ca. 20.000 prøver.

Tilpasningen af bemandingen i de mikrobiologiske laboratorier

Ved regionsdannelsen blev imidlertid taget udgangspunkt i et væsentligt højere aktivitetsniveau på laboratorieområdet end det aktuelle, hvilket medførte en betydelig overkapacitet i de 11 laboratorier i forhold til både det nuværende og fremtidige forventede antal prøver.

Det blev på den baggrund besluttet at reducere bemandingen svarende til det nuværende prøveniveau. Som konsekvens heraf blev ca. 37 laborant-årsværk og ca. 6-AC årsværk opsagt i foråret 2002.

Reduktionen i antallet af prøver og den heraf afledte personaletilpasning skal derfor ses som baggrunden for beslutningen om at reducere antallet af mikrobiologiske laboratorier.

Bemandingsbehovet i de tilbageblevne laboratorier

Det fremgår af rapporten »Fødevarerdirektoratets laboratoriestruktur, juni 2002«, at det nuværende antal medarbejdere i de mikrobiologiske laboratorier (ca. 115 årsværk) ikke overstiger den anbefalede normering for bemandingen af 5 laboratorier ved et uændret prøveniveau på ca. 100.000 prøver (ca. 123 årsværk). Der vil derfor som udgangspunkt ikke ske yderligere afskedigelser på laboratorieområdet.

Grundet den faktiske sammensætning af laboratoriebemandingen, samt eventuelle forskydninger mellem de forskellige personalegrupper, kan det dog ikke helt udelukkes, at der inden for bestemte personalekategorier vil være behov for enkelte nyansættelser eller afskedigelser i forbindelse med implementeringen af den nye laboratoriestruktur. Eksempelvis vil der være et antal overtallige laboratoriechefer, når den nye struktur er gennemført. Et udvalg under ledelse af Fødevarerdirektoratets direktør overvejer p.t. mulighederne for omplacering af denne gruppe.

Herudover vil tilpasningen af bemandingen bl.a. afhænge af, hvor mange medarbejdere, som vælger at skifte arbejdssted som følge af en laboratorienedlæggelse og det fremtidige omfang af markedsstyrede aktiviteter.

Spm. nr. S 270

Til beskæftigelsesministeren (17/10 02) af:

Jeppe Kofod (S):

»Kan ministeren med baggrund i svaret på spørgsmål nr. S 34 oplyse, om hvorvidt Det Danske Kontaktpunkt overvejer at indføre procedureregler, herunder om tidsfrister for behandling af sager, og har ministeren til hensigt at foranledige udarbejdelsen af procedureregler for Det Danske Kontaktpunkt?«

Svar (29/10 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det Danske Kontaktpunkt har på et tidligere møde kort drøftet, hvorvidt det ville være en fordel at indføre procedureregler for behandlingen af klagesager. På mødet blev det konkluderet, at Kontaktpunktet kan tage spørgsmålet op igen ved en senere lejlighed, når man har fået mere erfaring og har haft lejlighed til at arbejde med mere end 1 enkelt klagesag.

Faste procedureregler kunne måske være en fordel i nogle sager, mens det i andre sager ville afskære Kontaktpunktet fra at arbejde med klagesagerne, der kan vise sig at være meget forskellige.