

Når ressourcerne ikke er uendelige, er det vigtigt, at vi prioriterer indsatsen, så der sættes ind dér, hvor problemerne er størst, og det er det, parterne nu har vist vilje til.

Regeringen har allerede med konkret handling vist, at den bakker op om det flotte arbejde, parterne har leveret – ikke blot med ord, men også med handling og penge. Regeringen har nemlig besluttet at droppe den planlagte besparelse, som var varslet på finansloven for 2003, og som ville have reduceret Arbejdstilsynets og Arbejdsmiljøinstituttets bevilling med 30 mio. kr., stigende til 50 mio. kr. i 2005. I parentes bemærket vil jeg også lige gøre opmærksom på, at der netop er indgået en aftale med satspuljepartierne om, at der over de næste 4 år afsættes 82 mio. kr. i en pulje til arbejdsmiljøforskning. Dette er endnu et udtryk for, at regeringen prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø højt.

Jeg vil lige knytte lidt flere bemærkninger til de effektmål, som parterne har opstillet. Målene er som sagt landsdækkende mål, de er ambitiøse og vil kræve, at der gennemføres en lang række forskellige aktiviteter. Det kan f.eks. være aktiviteter, som styrker virksomheders egen indsats for arbejdsmiljøet; det kan være vejledning og rådgivning, holdnings- og adfærdspåvirkende indsatser, udvikling af egnede tekniske hjælpemidler, og det kan være aftaler, tilsyn, kontrol og meget meget mere. Hvis der sættes en sådan palette af aktiviteter i gang, og alle arbejdsmiljøaktører gør en særlig indsats i de kommende år, er målene nok ambitiøse, men ikke urealistiske.

Kl. 10.10

Jeg vil gerne understrege, at alle arbejdsmiljøaktører skal yde en særlig indsats. Èt ligger fast: Regeringen og Arbejdstilsynet *kan* og *skal* ikke alene sikre et godt arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøet er et fælles ansvar, hvor arbejdsgivere og myndigheder bærer hver sin del. De formulerede mål om reduktioner af de fire problemer kan kun nås, hvis alle er med til at løfte opgaven.

Hvem der i fremtiden skal gøre hvad på arbejdsmiljøområdet er et spørgsmål, som jeg også har bedt Arbejdsmiljørådet om at tage en drøftelse om: Hvilke opgaver skal og bør løses, og hvem kan bedst løse dem? Resultatet af denne drøftelse venter jeg spændt på, og jeg håber, at parterne vil udvise samme konstruktive tilgang som i spørgsmålet om prioriteringen af arbejdsmiljøproblemerne.

Her vil jeg gerne lige understrege, at ingen har vetoret. Det er ikke sådan, at hvis parterne ikke kan blive enige – ja, så sker der ikke noget.

Men mit udgangspunkt er, at jeg helst vil bygge ændringer af arbejdsmiljøsystemet på forslag, som parterne er blevet enige om.

Med hensyn til de aktiviteter, som skal sættes i gang, kan jeg mere konkret oplyse, at Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene vil prioritere de fire arbejdsmiljøproblemer i deres planlægning af aktiviteterne i årene 2003-2005. Jeg ser også frem til resultaterne af det planseminar, Arbejdsmiljørådet holder den 21.-22. november, hvor et af hovedemnerne vil være opfølgning på prioriteringen af de fire arbejdsmiljøproblemer.

De fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer er emner, der har været en del af arbejdsmiljødagsordenen i en årrække. Det er derfor emner, som Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene allerede har arbejdet med, og aktiviteterne om disse emner indgår allerede i deres planer. Men planerne for de kommende års arbejde må selvsagt revideres i lyset af den nye ekstraordinære fokus, der skal sættes på de fire områder, og jeg har i den forbindelse sikret, at Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene får mulighed for at ændre allerede besluttede aktiviteter i lyset af prioriteringen.

Arbejdstilsynet har selvsagt et betydeligt ansvar for, at målene nås. Arbejdstilsynet vil derfor i fremtiden målrette sit tilsyn, så der sættes særlig fokus på tilsyn med virksomheder, hvor de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer optræder. Arbejdstilsynet har også etableret et særligt projektsekretariat, der har ansvaret for at følge op på og udmønte anbefalingerne fra Arbejdsmiljørådets Prioriteringsudvalg.

Da det er vigtigt, at myndighedernes og parternes planer koordineres og samtænkes, vil resultaterne af Arbejdsmiljørådets planseminar også have stor betydning for Arbejdstilsynets videre planlægning. Desuden vil drøftelserne i Arbejdsmiljørådet af strukturen i arbejdsmiljøsystemet naturligvis være af stor betydning for Arbejdstilsynets fremtidige arbejde. Jeg vil dog allerede nu slå fast, at der fortsat vil være brug for myndighedsudøvelse.

Mange virksomheder har et velfungerende arbejdsmiljøarbejde og vil uden tvivl være i stand til at arbejde seriøst med at reducere arbejdsmiljøproblemerne. Det er f.eks. virksomheder som Tulip i Sønder Borup, der lige er blevet hædret, fordi den via et aktivt og systematisk arbejdsmiljøarbejde har halveret antallet af arbejdsulykker og reduceret sygefraværet. Andre virksomheder vil kunne sættes i stand til at løfte