

opgaven, hvis de får den nødvendige hjælp og støtte hertil, men erfaringen viser også, at der er virksomheder, hvor tilsyn og kontrol vil være nødvendige forudsætninger for at få virksomhederne i gang med at gennemføre de nødvendige forbedringer.

Kl. 10.15

Arbejdstilsynet vil i 2003 gennemføre en række aktiviteter rettet mod de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer. Det drejer sig bl.a. om tilsynsindsatser i fængslerne, på hoteller og restauranter og på rengøringsområdet. Derudover vil tilsynet i løbet af første kvartal 2003 udarbejde en nærmere plan for, hvordan man yderligere kan bidrage til at nå de ambitiøse mål.

Som sagt vil opfyldelsen af den ambitiøse målsætning for de fire arbejdsmiljøproblemer kræve samarbejde og koordinering mellem arbejdsmarkedets parter og myndighederne. En kvalificeret koordinering er af stor betydning for at sikre, at ressourcerne anvendes mest effektivt, og at alle ved, hvem der gør hvad. Organisationerne, der er repræsenteret i Arbejds miljørådet, vil via deres deltagelse i Arbejds miljørådet og i branchearbejds miljørådene sikre sammenhængen mellem den landsdækkende prioritering og den branchevise prioritering. Samarbejdet og koordineringen skal ske både centralt og lokalt.

For at sikre at målene nås, skal der løbende gøres status over, hvilke aktiviteter der er i gang. Arbejds miljørådet og branchearbejds miljørådene vil fremover gøre særlig rede for, hvilke aktiviteter der er igangsat, og hvordan disse bidrager til opfyldelse af de landsdækkende effektmål. På samme måde vil Arbejdstilsynet levere en sådan status over tilsynets aktiviteter. Der vil altså løbende blive fulgt op på, hvordan det går med aktiviteterne, og hvad der kommer ud af dem.

Jeg tror, at målene vil blive nået på de fire områder, hvis alle aktører yder en indsats, og jeg ser frem til, at oppositionen i en forespørgsel i 2005 beder mig redegøre for, hvordan det gik med de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer.

## Forhandling

**Lene Garsdal (SF):**

Jeg vil gerne takke ministeren for redegørelsen, men noget skuffet er jeg jo, fordi jeg synes, der var mange pæne ord, men ikke nogen bud på, hvordan det rent faktisk skal foregå. Der var noget om, at Arbejdstilsynet får nogle roller, og

BAR'ene og Arbejds miljørådet får det, men ikke nogen incitament til, at virksomhederne selv går i lag med det.

Ministeren talte i sit indlæg meget og varmt om Arbejdstilsynet. Jeg vil gerne høre, hvordan ministeren forestiller sig, at Arbejdstilsynet skal kunne opfylde alle de krav, når man nu laver det om til fire store centre, og en stor del af de ansattes arbejdstid skal gå med at køre i bil fra den ene ende til den anden. Der bliver færre besøg ude på virksomhederne, så jeg vil gerne høre, hvordan det hænger sammen.

**Formanden:**

Undskyld, skulle det forstås som en kort bemærkning? (*Ophold*). Ja, men forespørgeren har sin ordførertale umiddelbart efter ministerens svar, og derfor er der nu mulighed for, at fru Lene Garsdal kan holde sin ordførertale. Så venter vi lidt på manuskriptet.

**Lene Garsdal (SF):**

Ja, det skal jeg jo så beklage.

I SF har vi det synspunkt, at ord alene ikke er nok. Der er fortsat over 55.000 mennesker, der bliver udsat for arbejdsskader om året, og senest har Arbejds miljøjnstituttet i en ikke offentliggjort rapport peget på, at arbejdsmiljøet er dyrt. Det fremgår, at cirka en tredjedel af sygefraværet på de danske arbejdspladser skyldes dårligt arbejdsmiljø.

Prioriteringsudvalget har nu peget på fire væsentlige områder, der skal arbejdes med frem til 2005 i forbindelse med handlingsplanen »Rent arbejdsmiljø år 2005«: psykisk arbejdsmiljø, ensidigt gentaget arbejde, alvorlige ulykker, herunder dødsulykker, og tunge løft. Det er efter SF's opfattelse væsentlige områder, men samtidig er det vigtigt for os at understrege, at de øvrige 14 ud af 18 prioriterede arbejdsmiljøområder, som udvalget har peget på, ikke må blive glemt.

Kl. 10.20

I øjeblikket er der meget fokus på stress og psykisk arbejdsmiljø, ikke mindst i forbindelse med Den Europæiske Arbejds miljøuge, hvor stress var hovedtemaet. Skal vi komme i gang med at modvirke stress og psykisk dårligt arbejdsmiljø, må der efter SF's opfattelse sættes ind på to områder: hvordan arbejdet organiseres, og hvordan folk har det med hinanden. Vi ved, at det særlig er det offentlige område, der her er i fokus.