

**Svar (7/10 02)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdstilsynet har siden 1999 anvendt tilsynsmetoden tilpasset tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ved besøget både vurderer virksomhedens arbejdsmiljø og den måde, virksomheden løbende arbejder for at forbedre arbejdsmiljøet. Vurderingen kommer til udtryk i en niveauplacering.

Arbejdstilsynet bruger niveauplaceringen af virksomhederne til at prioritere, hvor Arbejdstilsynet skal bruge sine ressourcer. De virksomheder, der har det ringeste arbejdsmiljø, og hvor der kun vises ringe evne og vilje til at forbedre arbejdsmiljøet, prioriteres højest.

Det har aldrig været intentionen med det tilpassede tilsyn, at alle virksomheder i Danmark skulle niveauplaceres.

Arbejdstilsynet anvender nogle prioriteringskriterier til udvælgelsen af de virksomheder, der vurderes at have størst behov for tilsyn. Det kan fx være virksomheder i belastede brancher, virksomheder, hvor der er mange klager over arbejdsmiljøet, eller virksomheder, hvor der sker mange arbejdsskader.

Prioriteringskriterierne justeres løbende, så de er i overensstemmelse med regeringens overordnede prioriteringer, herunder Handlingsprogrammet for et rent arbejdsmiljø år 2005, den supplerende handlingsplan fra 1999 og 2001, og de prioriteringer, der fremgår af det netop afsluttede arbejde i Arbejdstilsynets prioriteringsudvalg.

Arbejdstilsynet har ikke en beregning, der kan vise, hvor mange virksomheder, der på et givet tidspunkt er i fokus ud fra prioriteringskriterierne.

Af Arbejdstilsynets resultatkontrakt fremgår det, at der med den nuværende bemanning forventes gennemført ca. 7.000-10.000 nye tilpassede tilsyn hvert år de kommende år.

med frem til år 2005, hvis man forudsatte at alle virksomheder allerede var kategoriserede?«

**Svar (7/10 02)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdstilsynet har ikke grundlag for at vurdere, hvor mange niveau 3 virksomheder, der ville være, hvis alle virksomheder var niveau-placerede, men i forhold til de virksomheder, der er niveauplacerede, følger Arbejdstilsynet op på flere forskellige måder.

På baggrund af virksomhedens niveauplacering og den tilbagemelding, virksomheden giver på den tilsendte tilsynsrapport, beslutter Arbejdstilsynet, på hvilke virksomheder der skal gennemføres detailtilsyn, hvor der skal kontrolleres, om eventuelle påbud er opfyldt, og om konstaterede væsentlige problemer er indarbejdet i virksomhedens APV.

Derudover kan Arbejdstilsynet gennemføre egentlige opfølgingsbesøg efter en periode, hvor virksomheden har mulighed for at skifte niveau, hvis der er blevet taget hånd om de påpegede problemer.

Arbejdstilsynet vil naturligvis i sin opfølgning prioritere de virksomheder, der er blevet placeret på niveau 3, da det er disse virksomheder, der ikke i tilstrækkelig grad lever op til arbejdsmiljøloven. Der vil imidlertid også være behov for at følge op på en del virksomheder på niveau 2, da disse virksomheder også kan have væsentlige arbejdsmiljøproblemer, selvom Arbejdstilsynet har vurderet, at de i højere grad end niveau 3-virksomhederne selv kan tage hånd om dem.

Det er Arbejdstilsynets intention, efterhånden som flere virksomheder bliver niveauplaceret, i stadig højere grad at fokusere på opfølgning over for niveau 3-virksomhederne.

**Spm. nr. S 43**

Til beskæftigelsesministeren (1/10 02) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Kan ministeren fremlægge en beregning over, hvor stor en del af kategori 3 virksomhederne Arbejdstilsynet vil være i stand til at føre tilsyn

**Spm. nr. S 44**

Til beskæftigelsesministeren (1/10 02) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Kan ministeren oplyse, hvor mange mandeår/-årsværk der vil være beskæftiget pr. år frem til og med år 2005 i Arbejdstilsynet, og herunder oplyse, hvor mange af disse som vil være be-