

ne er de samme som under de tidligere barselorlovsregler, og at udtrykket fulde dagpenge bruges for at understrege forskellen til børnepasningsorlovsydelsen, der var på 60 pct. af dagpengemaksimum. Det vil altså sige, at der er sket en forhøjelse af dagpengene under orlov.

Kl. 14.25

Det fremgår af den avisartikel, der henvises til i spørgsmålet, at kritikken af barselorlovsreglerne handler om, at deltidsansatte kvinder ikke kan få fulde dagpenge.

Jeg mener, at det ville virke urimeligt for de fuldtidsansatte, hvis reglen var den, at de deltidsbeskæftigede personer havde mulighed for at få samme og dermed højere barseldagpenge som fuldtidsansatte, og desuden ville det jo så betyde merudgifter for staten.

Det fremgår ikke af spørgsmålet, hvordan de omtalte 3.000 kr. er fremkommet, så jeg kan ikke kommentere det beløb.

Hvad angår spørgsmålet om det ligestillingsmæssige, og hvilke konsekvenser det har, vil jeg sige, at nogle kvinder vælger at arbejde på fuld tid, andre vælger deltidsarbejde, men jeg kan ikke se retfærdighed i, at de skal have samme barseldagpenge, for det er jo et valg, de træffer.

Det gode ved de nye barselorlovsregler er, at ligestillingen bliver tilgodeset, ved at der er gennemført en fleksibilitet, så kvinderne bedre kan bevare kontakten til arbejdsmarkedet, og ved at dagpengene er forhøjet under orloven. Det betyder forhåbentlig, at flere mænd vil tage orlov.

**Sanne Rubinke (SF):**

Tak for svaret.

Den gruppe kvinder, vi her taler om – det er f.eks. sygeplejersker eller social- og sundhedsassistenter ansat på sygehuse i stillinger, hvor de arbejder hver anden uge i aften- og nattevagter, 56 timer pr. uge – bliver beregnet som deltidsansatte efter de her regler, når de går på barsel.

Hvis de bliver ledige, beregnes de faktisk som fuldtidsansatte, fordi de gennemsnitlig har en arbejdstid, der berettiger dem til det, og fordi de har en indtjening, der berettiger dem til det. De 3.000 kr. fremkommer som forskelsbeløbet på, hvad de ville modtage som ledige dagpenge-modtagere, og hvad de faktisk modtager på barsel.

Det er derfor, at jeg fortsat gerne vil holde fast i, at der er en urimelig forskelsbehandling, og jeg vil gerne vide, om ministeren kunne forestille sig at tage spørgsmålet op med beskæftigelsesministeren.

**Ministeren for ligestilling (Henriette Kjær):**

Jeg synes, reglerne for de beløb, der udbetales under barselorlov, er gode, og derfor mener jeg ikke, at de skal ændres. Jeg mener stadig væk, det er et valg, når man ønsker at gå på deltid. Det kan så godt være, at man oppebærer en løn, der gør, at man kan blive fuldtidsforsikret, men man er jo stadig væk på deltid, og det er så det, vi må forholde os til, så jeg vil ikke tage det op internt i regeringen.

Hermed sluttede spørgsmålet

**Spm. nr. S 467**

8) Til kulturministeren af:

**Mette Frederiksen (S):**

»Skal ministerens kritik af TV 2's direktør, Cristina Lage, for ikke at honorere de krav, som det politiske system stiller, forstås sådan, at offentlige ledere ikke må kommentere, hvilke konsekvenser regeringens politik har for deres respektive virksomheder?«

**Skriftlig begrundelse**

Ifølge dagspressen har ministeren voldsomt kritiseret TV 2's ledelse for at modarbejde regeringens plan om at privatisere TV 2.

**Mette Frederiksen (S):**

Vi har i de forgangne uger været tilskuere til en noget spøjst føljeton i dansk presse om en kulturminister, der på gud ved hvilket grundlag har vurderet, at ministeren var i sin gode ret til at vurdere, hvad en administrerende direktør for TV 2 må have lov til at udtale sig om, og også hvordan den pågældende direktør og øvrige ledelse gør det.

Der er ingen tvivl om, at det er Socialdemokratiets klare holdning, at en administrerende direktør til enhver tid er i sin gode ret til at forholde sig fagligt eksempelvis til egen virksomhed, og derfor vil jeg gerne bede ministeren om her at uddybe de synspunkter, der er fremkommet i pressen, og samtidig besvare det stillede spørgsmål, nemlig om offentlige ledere ikke længere må have lov til at kommentere eventuelle konsekvenser af regeringens politik for deres virksomheder.