

den af forlængelsesperioden, hvorimod den ikke påvirker selve niveauet for barseldagpengene.

Udgangspunktet i forhold til ferie under barsel er, at barselorlov betragtes som en feriehindring. Det betyder, at såvel barsel, som holdes i umiddelbar forlængelse af fødsel, som barsel, der holdes i flere omgange, kan betragtes som en feriehindring med den konsekvens, at feriepengene kan udbetales, uden at personen holder ferie.

Ønsker en lønmodtager at holde ferie i forbindelse med barselorloven, er det imidlertid muligt at anvende reglerne om at udskyde en del af orloven og lægge ferien ind imellem.

En lønmodtager kan således efter sygedagpengelovens § 13, stk. 6, efter aftale med arbejdsgiveren udskyde op til 32 uger af barselorloven. Der kan holdes ferie i perioder, hvor orloven er udskudt. Ferien skal holdes i hele dage, og ferien skal på sædvanlig måde aftales med arbejdsgiveren.

Hvis lønmodtageren efter lovens § 13, stk. 3, har indgået aftale med arbejdsgiveren om genoptagelse af arbejdet på nedsat tid, er der også mulighed for at holde ferie. I denne situation kan ferie og barsel dog ikke holdes på samme dag, fordi ferien skal holdes i hele dage. Det er derfor nødvendigt at flytte barselorloven fra de dage, hvor der holdes ferie.

For så vidt angår sygedage under en barselorlov vil en person under sygefraværet fortsætte med at modtage barseldagpenge. Særligt gælder det dog, at en fader kan overtage moderens ret til barseldagpenge i de første 14 dage efter fødslen, hvis moderen er død eller på grund af sygdom ikke kan passe barnet. I sidstnævnte tilfælde har moderen ret til sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor faderen har overtaget moderens ret til barseldagpenge, hvis hun på grund af sygdommen ikke kan passe barnet og i øvrigt opfylder lovens betingelser.

#### Spm. nr. S 320

Til beskæftigelsesministeren (21/10 02) af:

**René Skau Björnsson (S):**

»Vil ministeren oplyse, hvorvidt det forhold, at en forælder har aftalt med sin arbejdsgiver at

fordele barselorloven med 1 dag pr. uge i et par år frem i tiden, begrænser mulighederne for at holde sine årlige 5-6 ugers ferie?«

#### Begrundelse

Der har været eksempler, hvor arbejdsformidlingen/kommunen har gjort en barselsaftale som beskrevet i spørgsmålet til et problem og nægtet, at man kunne holde ferie i den periode, hvor man også havde en barselsordning.

#### Svar (28/10 02)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan oplyse, at jeg i sommer har besvaret et tilsvarende spørgsmål fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, hvori jeg gjorde rede for, at det er muligt at udskyde sin barselorlov for at holde ferie efter aftale med arbejdsgiveren i tilfælde, hvor medarbejdere fx fordeler barselorloven med 1 dag pr. uge. Jeg vedlægger dette spørgsmål til orientering. (Arbejdsmarkedsudvalget (2.samling) (Alm.del – bilag 339) arbejdsmarkedspolitik). (Ikke optrykt her).

Spørgsmålet om barselorlov og ferie har interesseret borgerne meget, og det har givet anledning til, at der er foretaget en række justeringer i tidligere fortolkninger for at gøre det nemmere for borgerne at holde ferie i forbindelse med barselorlov i tilfælde som beskrevet i spørgsmålet.

Arbejdsdirektoratet vil i nær fremtid udsende en justeret vejledning om ferie og barsel, og der vil blive sendt en orientering til samtlige kommuners dagpengekontorer om problemstillingen.

#### Spm. nr. S 322

Til socialministeren (21/10 02) af:

**René Skau Björnsson (S):**

»Er det ministerens vurdering, at en kommune har hjemmel til at give afslag på en hjælpeordning efter servicelovens § 77 alene ud fra økonomiske hensyn?«