

Svar (9/7 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ifølge regeringens udspil vil screeningen af virksomhederne i Danmark og det tilpassede tilsyn hænge nøje sammen.

De virksomheder, der ud fra en kortvarig screening formodes at have arbejdsmiljøproblemer, eller hvor arbejdsmiljøarbejdet ikke fungerer, skal have et tilpasset tilsyn. Screeningen er således et hurtigt og effektivt prioriteringsværktøj, der skal udpege de virksomheder, som har behov for et tilpasset tilsyn.

Screeningen ventes derfor at dele virksomhederne i to bunker, de der prioriteres til et tilpasset tilsyn og de, der ikke p.t. prioriteres til et tilpasset tilsyn.

Spm. nr. S 3787

Til beskæftigelsesministeren (27/6 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, hvor mange AT-tilsynsførende der fuldtids skal gennemføre den planlagte screening af samtlige virksomheder i Danmark, og hvor meget tid der gennemsnitligt bliver til hver enkelt virksomhed – incl. transport, rapportskrivning mv. – hvis screeningen skal være fuldført inden 2011, og der som minimum skal laves opfølgning hvert tredje år?«

Svar (9/7 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdstilsynet gennemfører en bred vifte af forskellige former for tilsyn.

I dag udgør *det tilpassede tilsyn* ca. 40 pct. af ressourcerne for det almindelige tilsyn med virksomhederne. Dette svarer til ca. 100 tilsynsførende.

Det tilpassede tilsyn er – udover at være Arbejdstilsynets mest grundlæggende form for tilsyn – den tilsynsmetode, der sikrer, at Arbejdstilsynet – via en niveauplacing af virksomhederne – kan prioritere sine ressourcer.

Arbejdstilsynet er som led i regeringens udspil i gang med at udvikle en screeningsmetode, der skal bidrage til, at Arbejdstilsynet bliver endnu bedre til at prioritere sine ressourcer.

Screeningsmetoden er under afprøvning, og det er derfor endnu for tidligt præcist at sige, hvor lang tid et screeningstilsyn vil vare. Det er Arbejdstilsynets foreløbige vurdering, at screeningen i gennemsnit vil kunne klares på 1½ time på hver virksomhed. Det forventes, at der vil være en stor spredning på, hvor lang tid det vil tage at vurdere, om den enkelte virksomhed har behov for et tilpasset tilsyn.

Oven i de 1½ time kommer tid til transport og rapportskrivning. Opgaven ventes dog at kunne organiseres, så transporttiden bliver så begrænset som muligt. Tilsvarende er det forventningen, at rapportskrivningen vil være så begrænset som muligt.

I det fremtidige system suppleres de ca. 100 tilsynsførende, der i dag fører tilpasset tilsyn, med yderligere 65 tilsynsmedarbejdere, således at der fremover vil være 165 tilsynsførende, der gennemfører screening og tilpasset tilsyn.

Med disse ressourcer forventer Arbejdstilsynet at kunne screene ca. 170.000 virksomheder på ca. 11 år. Det er målet, at de virksomheder, der i dag har BST-pligt, eller som er prioriteret som følge af Prioriteringsudvalgets arbejde, vil være screenet allerede efter 4 år (det vil sige inden udgangen af 2008).

Det er forventningen, at mange virksomheder vil søge og opnå en arbejdsmiljøcertificering, og at Arbejdstilsynet vil blive mere effektiv til at screene virksomhederne. Det er derfor den foreløbige vision, at Arbejdstilsynet – når alle virksomheder er blevet screenet – skal kunne følge op på screeningen ca. hvert tredje år.

Spm. nr. S 3788

Til beskæftigelsesministeren (27/6 03) af:

Line Barfod (EL):

»Kan en virksomhed blive placeret som niveau 1 i det tilpassede tilsyn, hvis der ikke er lavet arbejdspladsvurdering, sikkerhedsorganisationen ikke opfylder lovens krav, og de BST-pligtige ikke er tilmeldt BST?«