

vanskeligt løsbart arbejdsmiljøproblem, eller hvis virksomheden ikke har vilje eller evne til at tage hånd om arbejdsmiljøet, bliver virksomheden påbudt at søge og anvende rådgivning.

Ovennævnte er udtryk for de retningslinier, som regeringen ønsker at arbejde videre med. De enkelte elementer er imidlertid ikke faldet endeligt på plads – det gælder således også spørgsmålet om (amts)kommunernes DUT-kompensation til BST-rådgivning.

Spm. nr. S 3791

Til beskæftigelsesministeren (27/6 03) af:

Line Barfod (EL):

»Hvilken rolle vil sikkerhedsorganisationen få på virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat i forhold til brug af Arbejdstilsynet og/eller arbejdsmiljørådgivning?«

Svar (9/7 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Sikkerhedsorganisationen har krav på at få en orientering fra arbejdsgiveren om Arbejdstilsynets påbud i forhold til virksomheden, og har desuden mulighed for at kontakte Arbejdstilsynet.

Sikkerhedsorganisationen skal samtidig inddrages i virksomhedens arbejdsmiljøarbejde. Det gælder således også, når virksomheden modtager et påbud fra Arbejdstilsynet.

Arbejdsgiveren skal endvidere høre de ansatte, herunder sikkerhedsorganisationen, inden der eventuelt tages kontakt til ekstern rådgiver ved løsning af sikkerheds- og sundhedsspørgsmål.

Ovennævnte gælder uanset om virksomheder med sikkerhedsorganisation har et arbejdsmiljøcertifikat eller ej.

Ud over de almindelige regler om sikkerhedsorganisation, skal en virksomhed, som ønsker at erhverve et arbejdsmiljøcertifikat, leve op til nogle særlige krav til virksomhedens sikkerhedsorganisation. Et medlem af virksomhedens øverste ledelse skal således være formand for sikkerhedsudvalget i virksomheden. En virksomhed med arbejdsmiljøcertifikat har derfor

gode forudsætninger for at have en velfungerende sikkerhedsorganisation.

Med regeringens arbejdsmiljøudspil vil der ikke blive ændret på ovennævnte regler.

Regeringen foreslår, at arbejdsmiljørådgivningen fremover rettes mod de virksomheder, som har behov for rådgivning. Arbejdstilsynet skal derfor kunne påbyde disse virksomheder at søge og bruge rådgivning.

Efter regeringens arbejdsmiljøudspil knyttes påbud om rådgivning til en vurdering af arbejdsmiljøkompetencen på den enkelte virksomhed. Arbejdsgiverens pligt til at søge rådgivning, hvis virksomheden ikke selv har den fornødne kompetence, vil dog fortsat bestå.

Virksomheder, som med et arbejdsmiljøcertifikat kan dokumentere, at der løbende sker en sikring af det gode arbejdsmiljø, behøver Arbejdstilsynet som udgangspunkt ikke at bruge kræfter på. Disse virksomheder vil som hovedregel heller ikke have behov for ekstern arbejdsmiljørådgivning, og vil derfor som udgangspunkt ikke blive pålagt rådgivning.

Spm. nr. S 3796

Til beskæftigelsesministeren (27/6 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for lovligheden af Odense Kommunes samarbejde med Flexi-kurser, hvor der bl.a. – ifølge SiD Fagbladet nr. 13, 2003 – er tale om, at kommunen afregner mindre for Bodumprodukter, pakket og monteret af aktiviteterede, til Flexi-kurser, end de afsætter produkterne for til Multiplast A/S?«

Svar (8/7 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdsmarkedsstyrelsen har fra Odense Kommune modtaget kopi af en redegørelse af 30. juni 2003, som kommunen har sendt til SiD Fagbladet om samarbejdet med virksomheden Flexi.

Det fremgår bl.a., at et særskilt projekt under den kommunale institution »Erhvervstrænings-skolen« forestår montagearbejde for Multiplast A/S.

Af aftalen mellem kommunen og Multiplast A/S fremgår det, at Job- og Bistandsafdelingen