

**Svar (6/8 03)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Den fleksible barselorlov giver mulighed for, at forældrene frit kan fordele barselorloven imellem sig. Denne fleksibilitet kan også anvendes af ledige.

Når det er sagt må jeg også sige, at der med reglerne om fleksibel barselorlov ikke har været tilsigtet en fuldstændig ligestilling mellem beskæftigede og ledige.

På flere punkter stiller reglerne om fleksibel barselorlov således bevidst de beskæftigede bedre end de ledige.

For eksempel kan en beskæftiget, som aftaler udskudt barselorlov med sin arbejdsgiver, og som så bliver ledig, først afholde den udskudte barselorlov, når pågældende igen har en arbejdsgiver.

Der er med aftalen om fleksibel barselorlov således ikke tilsigtet en ændring af rådighedsreglerne. De skal fortsat sikre, at ledige medlemmer opfylder betingelserne for at få arbejdsløshedsdagpenge, jf. mit svar på spørgsmål nr. S 4068.

Rådighedsreglerne er således ikke udtryk for forskelsbehandling. De regulerer blot hvad der gælder i det øjeblik, en ledig ønsker at kombinere barselorlov og arbejdsløshedsdagpenge.

**Spm. nr. S 4070**

Til beskæftigelsesministeren (30/7 03) af:

**Line Barfod** (EL):

»Vil ministeren kommentere, om stramningerne i arbejdsløses adgang til fleksibel barselorlov, der fremgår af bekendtgørelsen fra Arbejdsdirektoratet, er i overensstemmelse med en målsætning om ligestilling mellem mænd og kvinder på arbejdsmarkedet?«

**Svar (6/8 03)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Fleksibel barselorlov fremmer ligestilling mellem kvinder og mænd, og hensynet til ligestilling er derfor i vidt omfang tilgodeset i barselorlovsreglerne.

Rådighedsreglerne skal sikre, at ledige medlemmer opfylder betingelserne for at få arbejdsløshedsdagpenge, jf. mit svar på spørgsmål nr. S 4068.

Når ledige ønsker at have skiftevis barselorlov og perioder med arbejdsløshedsdagpenge må der derfor ske en afvejning af de forskellige hensyn.

Jeg synes, at med muligheden for at have skiftevis barselorlov og perioder med arbejdsløshedsdagpenge, hvis perioden med arbejdsløshedsdagpenge er over 4 uger, er rådighedsreglerne gjort så fleksible, som det er muligt, når der henses til de hensyn, rådighedsreglerne skal varetage.

Jeg vil i denne forbindelse pege på, at reglerne om at udskyde og afholde fleksibel barselorlov er ens for kvinder og mænd, ligesom der gælder samme rådighedsregler for kvinder og mænd.

**Spm. nr. S 4084**

Til fødevarerministeren (30/7 03) af:

**Line Barfod** (EL):

»Vil ministeren kommentere ARLAs meddelelse om at opsigte økologiske mælkeproducenter for at tvinge dem til at opgive den økologiske produktion, herunder hvad ministeren vil gøre for at sikre bedre vilkår for andre mejerier, der gerne vil producere økologiske fødevarer af økologisk mælk?«

**Begrundelse**

Ministeren udtalte til Politiken den 30. juli 2003 at »vi vil stadig arbejde på at udvikle økologien. Det er en måde at drive landbrug på, som jeg vil støtte op om.« Efter spørgerens opfattelse hjælper ministerens pæne ord ikke meget, hvis ikke de bliver fulgt op med nogle initiativer, der sikrer, at det bliver muligt for mindre mejerier og andre fødevarerproducenter at konkurrere med de store fødevarermonopoler. Således at udviklingen af det danske landbrug ikke skal bestemmes på nogle få direktionsgange.

Ministeren kunne tage en snak med sin kollega indenrigs- og sundhedsministeren om, hvordan man kan gøre det muligt at der igen kommer en række mindre fødevarerproducenter