

– *Jeg vil herefter orientere Folketingets Trafikudvalg.*

Spm. nr. S 3928

Til kulturministeren (14/7 03) af:

Aage Frandsen (SF):

»Er ministeren enig i, at det ligger klart uden for Danmarks Radios bestyrelses kompetence- og ansvarsområde at skulle forholde sig til enkeltmedarbejderes placering som korrespondenter bestemte steder eller i bestemte afdelinger, og at det dermed er utidigt, når et bestyrelsesmedlem udtaler sig offentligt herom, og vil ministeren tilkendegive dette overfor DR's bestyrelse, så bestyrelsesarbejdet ikke generes heraf, og at DR's ledelse har mulighed for at udføre dens ledelsesopgave, samt at DR's medarbejdere kan udføre deres arbejde efter de journalistiske principper, som gælder i Danmarks Radio?«

Begrundelse

Uanset at der med den seneste medielov er sket ændringer i DR's bestyrelses kompetence- og ansvarsområde, forekommer det, at enkelte bestyrelsesmedlemmer søger at udvide denne kompetence og dette ansvar langt mere, end det kan have været ministerens hensigt. Senest er det sket med, at et bestyrelsesmedlem udpeget af Dansk Folkeparti, Søren Espersen, har udtalt til Politiken den 12. juli, at en bestemt medarbejder i DR bør forflyttes fra sin stilling som korrespondent i Mellemøsten, samtidig med at Søren Espersen angriber den pågældende medarbejder. Uanset at DR's bestyrelse både i sammensætning og opgaver er en lidt anderledes bestyrelse end andre bestyrelser for større virksomheder, må der trods alt være visse spilleregler, som de enkelte bestyrelsesmedlemmer må overholde. Det må bl.a. dreje sig om, at de skal holde sig til det, der er bestyrelses kompetence- og ansvarsområde, og at de ikke bruger posten i DR's bestyrelse som en politisk platform i forhold til offentligheden til at profilere sig selv eller deres parti. Specielt indblanding i medarbejderforhold og angreb på bestemte medarbejdere endda i pressen burde ikke kunne finde sted. Men det kan det åbenbart. Derfor må det efter spørgerens opfattelse være rimeligt, at ministeren overfor

bestyrelsen og offentligt tilkendegiver, at grænsen med Søren Espersens seneste udtalelser klart er overskredet, hvorved ministeren samtidig kan understøtte bestyrelsesformanden i Danmarks Radio Jørgen Kleener, der om den pågældende sag har udtalt: »Det er dårlig kultur og dårlig smag og dårlig etik at give sig til at angribe medarbejdere i DR eksternt«.

Svar (21/7 03)

Kulturministeren (Brian Mikkelsen):

Jeg har ved flere lejligheder redegjort for DR's bestyrelses kompetence- og ansvarsområde efter gennemførelsen af den seneste ændring af § 17 i radio- og fjernsynsloven i 2002.

Jeg tillader mig derfor at henvise til disse besvarelser: Først og fremmest besvarelsen af spørgsmål nr. 3 i forbindelse med behandlingen af L 40 af 31. oktober 2002 om forslag til lov om radio- og fjernsynsvirksomhed, men også spørgsmål nr. 7, 10, 39 og 40 vedrører DR's bestyrelses kompetence- og ansvarsområde. Endvidere har jeg redegjort for sagen i forbindelse med et samråd i kulturudvalget den 6. december 2002 (Samrådsspørgsmål C). Senest har jeg den 21. maj 2003 mundtligt besvaret to § 20-spørgsmål (nr. S 3335 og S 3336) – stillet af Mette Frederiksen (S) – om bestyrelses programansvar.

Det fremgår af lovens § 17, at bestyrelsen er DR's øverste ledelse. Det fremgår endvidere, at bestyrelsen har det overordnede programansvar og ansvaret for, at de bestemmelser for institutionens virksomhed, der er fastsat i loven og bestemmelser fastsat i medfør af loven, overholdes.

Det fremgår af de almindelige bemærkninger til lovforslaget, at dette bl.a. betyder, at bestyrelsen har det overordnede ansvar for opfyldelsen af public service-kontrakten og ansvaret for efterlevelsen af de krav, der generelt stilles til bl.a. saglighed, upartiskhed og objektivitet. Endelig fremgår vedrørende det overordnede programansvar, at det ikke er tanken, at DR's bestyrelse skal have kompetence i forbindelse med den daglige programvirksomhed eller adgang til at blande sig i enkeltprogrammer. Varetagelsen af det overordnede programansvar forventes først og fremmest løftet ved generelle drøftelser på bestyrelsesmøder og ved f.eks. temadebatter om programtyper og tilrettelæggelsen af disse.