

til kommunale institutioner/tilbud. Hovedmotivet til denne beslutning er kommunens stramme økonomi.

#### Svar (26/8 03)

##### Socialministeren (Henriette Kjær):

Som jeg redegjorde for i mit svar på spørgsmål nr. S 4297 er det barnets behov der er centralt i forhold til om en ydelse skal udløses. Med andre ord er det centralt i forhold lovgivningen at de unge over 16 år modtager et tilbud, der modsvarer behovet.

Det er helt afgørende, at barnets behov bliver tilgodeset og at en kommunes generelle politik eller økonomiske hensyn ikke afskærer et barn fra at modtage nødvendig støtte. Det er ydermere et almindeligt forvaltningsretligt princip, at der skal foregå en konkret og individuel vurdering af den enkelte sag.

#### Spm. nr. S 4361

Til beskæftigelsesministeren (18/8 03) af:

##### René Skau Björnsson (S):

»Kan ministeren begrunde, hvorfor der i de gældende regler vedrørende ret til nedsatte dagpenge ved delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom (BEK nr. 442 af 23/06/1998 § 31) ikke er taget højde for tilfælde, hvor alene arbejdsbyrden og ikke arbejdstiden ændres?«

#### Begrundelse

Ifølge BEK nr. 442 af 23/06/1998 gælder det at:

»Lønmodtagere, der ikke er fuldt uarbejdsdygtige på grund af sygdom, har ret til nedsatte dagpenge,

1. når læge skønner, at et arbejde kun kan bestrides delvis, eller
2. når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af læge eller tandlæge, medfører delvis fravær fra arbejdet. Hvis fraværet er mindre end 4 timer pr. uge kan der ikke ydes dagpenge.«

Således er der i det gældende regelsæt ikke taget stilling til en situation, hvor alene arbejdsbyr-

den, men ikke arbejdstiden ændres. Dette har u hensigtsmæssige konsekvenser for f.eks. kommunalt ansatte dagplejere, som i reglen ikke har mulighed for nedsat arbejdstid ved delvis uarbejdsdygtighed, da arbejdstiden tilrettelægges efter forældrenes behov. Derfor er der som oftest udelukkende mulighed for at nedsætte arbejdsbyrden ved at reducere antallet af plejebørn.

Men denne situation er der altså ikke taget højde for i lovgivningen, hvilket bevirker, at der altså ikke er lige forhold for alle, som kommer ud i en situation, hvor de ikke er fuldt uarbejdsdygtige.

#### Svar (28/8 03)

##### Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Efter dagpengelovens § 5, stk. 2, kan der fastsættes nærmere regler om adgangen til nedsatte dagpenge. Med hjemmel i denne bestemmelse er det i dagpengebekendtgørelsens §§ 31 og 32 fastsat, at nedsatte dagpenge ved sygdom, såvel som ved graviditetsbetinget sygdom før 4 uger før forventet fødsel, kun kan udbetales, hvis fraværet er 4 timer pr. uge eller større.

Med denne bestemmelse er det ønsket at sætte en grænse for, hvor små arbejdsnedsættelser der skal kunne udløse en dagpengeudbetaling med deraf følgende administration i kommunen.

Grunden til, at man har baseret denne bagatelgrænse på et timetal, er den, at hele dagpengesystemet, herunder beskæftigelseskrav og beregning, er baseret på et timetal.

Desuden er der med en underste timebegrænsning tale om et nemt målbart vilkår. Det ville være langt vanskeligere for en kommune at skulle vurdere, i hvilket omfang ændrede funktioner og arbejdsvilkår vil kunne udløse nedsatte dagpenge.

#### Spm. nr. S 4362

Til beskæftigelsesministeren (18/8 03) af:

##### René Skau Björnsson (S):

»Vil ministeren tage initiativ til en ændring af lovgivningen, således at også faggrupper, f.eks. kommunalt ansatte dagplejere, som ikke har mulighed for nedsat arbejdstid, men derimod af skånehensyn kan få nedsat arbejdsbyrden, kan