

treprenører. Disse havde været tilknyttet et engelsk firma og faldt derfor ind under EU's regler om fri bevægelighed.

Da EU-borgere kan starte selvstændig virksomhed i ethvert EU-land, frygter Fagbevægelsen naturligvis, at mange østeuropæere vil benytte sig af muligheden for at slå sig ned som enmandsfirmaer i Danmark efter østudvidelsen, og at dette vil føre til et pres mod danske håndværkerlønninger.

Arbejdskraftens frie bevægelighed kan efter østudvidelsen vise sig at være en direkte trussel mod danske lønninger og i sidste ende også en trussel mod velfærdsstaten. Spørgeren ønsker således ministerens vurdering og eventuelle initiativer i den pågældende sag.

### Svar (21/8 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Inden etablering af erhvervsmæssig virksomhed skal en enkeltmandsvirksomhed registreres i Told Skat.

Der er flere kontrolmuligheder, der skal sikre, at lønmodtagere ikke uberettiget optræder som selvstændige erhvervsdrivende. Dels foretages der i forbindelse med registreringen som selvstændig erhvervsdrivende en kontrol af, om den skattepligtige er selvstændig erhvervsdrivende, og dels foretages der en efterfølgende kontrol i forbindelse med ligningen af den skattepligtige.

Der henvises i den forbindelse til skatteministerens besvarelse af spm. nr. S 4159 af 4. august 2003.

Efter dansk ret er det ikke afgørende for, om man er lønmodtager eller selvstændig, hvad man kalder sig. Det afgørende er indholdet af og vilkårene for arbejdsforholdet. Den sædvanlige definition af en lønmodtager i den arbejdsretlige lovgivning er en person, der modtager vederlag for udførelse af personligt arbejde i et tjenesteforhold. Ved vurdering heraf lægger man bl.a. vægt på, om der består et over-undersørelsesforhold, og om arbejdet udføres efter arbejdsgiverens instruktioner, for dennes regning og risiko, under dennes tilsyn og i dennes navn.

Indenfor det ansættelsesretlige område er der ikke nogen offentlig myndighed, der påser og kontrollerer, om folk får rimelige løn- og ansættelsesvilkår eller i øvrigt får de rettigheder, de har krav på efter lovgivningen.

Hvorvidt der i det konkrete tilfælde er tale om en selvstændig eller en lønmodtager, vil i sidste ende være domstolenes afgørelse. Hvis man ved at kalde sig noget andet har prøvet at unddrage sig reglerne for lønmodtagere, vil domstolene statuere, at der er tale om omgåelse af reglerne.

Jeg vil gerne her igen understrege de faglige organisationers rolle i bestræbelserne på at sikre ordnede løn- og ansættelsesvilkår på det danske arbejdsmarked.

Hvis f.eks. en i øvrigt overenskomstdækket virksomhed med organiserede ansatte beskæftiger anden arbejdskraft på »mistænkelige vilkår«, vil fagforeningen kunne anlægge sag ved Arbejdsretten for brud på overenskomsten.

### Spm. nr. S 4345

Til finansministeren (14/8 03) af:

**Bent Bøgested** (DF):

»Vil ministeren redegøre for, hvilke muligheder søværnets konstabler har for at overføre forhandlingsretten til HKKS, og kan det ske igennem forhandlinger imellem organisationerne, eller er der andre muligheder?«

### Begrundelse

Svaret på spørgsmål nr. S 3820.

### Svar (26/8 03)

**Finansministeren** (Thor Pedersen):

Som oplyst i besvarelsen af spørgsmål S 3820 er søværnets konstabler omfattet af fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og bl.a. Overenskomstansattes Centralorganisation og af organisationsaftalen mellem Forsvarsministeriet og Centralforeningen for Stampersonel.

Hvis en aftale mellem berørte faglige organisationer måtte føre til at forhandlingsretten overføres til en anden organisation, er Finansministeriet og Forsvarsministeriet indstillet på, at denne anden organisation herefter opnår forhandlingsretten for den pågældende gruppe.

Sådanne grænseaftaler har imidlertid ikke bindende virkning for arbejdsgiverparten, med mindre denne udtrykkeligt har tilsluttet sig afta-