

Begrundelse

Den nuværende regering foretog ikke den midtvejsstatus, som den foregående regering havde planlagt og aftalt med et flertal i Folketinget. I stedet afskaffede ministeren i efteråret 2001 en lang række tiltag, som et flertal havde iværksat for at nå 2005-handleplanens mål, og det skete uden at iværksætte alternative tiltag. Handlingslammelse fra efteråret 2001 til sommeren 2003 planlægges åbenbart fulgt op af handling, der først iværksættes stort set på det tidspunkt målene skal være nået.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Den foreslåede reform er den største ændring af arbejdsmiljøsystemet siden arbejdsmiljølovens vedtagelse. Den indeholder mange forskellige indbyrdes sammenhængende elementer, der skal være på plads, før reformen kan få sin fulde virkning. Det gælder bl.a. autorisation af rådgivere og screening.

En reform af denne betydning og kompleksitet skal ikke hastes igennem over hals og hoved, men skal også på det mere detaljerede bekendtgørelsesniveau være gennemtænkt og kvalitets sikret. Derfor vil regeringen lægge op til, at reformen vedr. rådgivning og tilsyn først skal træde i kraft pr. 1. januar 2005, når bekendtgørelsesarbejdet er afsluttet, autorisationsordningen er på plads, screeningsmetoden udviklet og Arbejdstilsynet har ansat ekstra personale til gennemførelse af reformen.

Ovenstående betyder imidlertid ikke, at målene i Prioriteringsudvalgets rapport ikke skal fastholdes. Tværtimod. Arbejdstilsynet prioriterer disse mål højt, og tilrettelægger sine tilsyn såvel nu som i 2004 og 2005 på at nå disse mål. Prioriteringsrapportens mål og 2005-handlingsplanen har tidsmæssigt et kortere sigte, og i den tilbageværende periode skal disse områder have største bevågenhed.

Regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform er derimod en langsigtet ændring og styrkelse af forebyggelsen, der vil få varig virkning på arbejdsmiljøet. Reformen er således ikke en metode til at opfylde målene i 2005-handlingsplanen og Prioriteringsudvalgets rapport. Det er der andre initiativer, der sikrer. Reformen er derimod

et udspil, der skal sikre fremdriften i forhold til forbedringer i arbejdsmiljøet, også efter 2005.

Spm. nr. S 4494

Til beskæftigelsesministeren (27/8 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Hvilke konkrete aktiviteter vil ministeren iværksætte for at sikre den langsigtede forebyggende indsats på arbejdsmiljøområdet?«

Begrundelse

Ministerens udspil synes nærmest blottet for ideer angående den langsigtede forebyggende indsats ud over den negative afskaffelse af BST-ordningen. Derfor ønskes det oplyst, om ministeren helt har tænkt sig at se bort fra den langsigtede forebyggende indsats, og i benægtende fald hvad indholdet af en sådan fremtidig indsats vil blive.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform er baseret på et ønske om at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde og sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Regeringen lægger op til at nytænke hele arbejdsmiljøpolitikken. Det skal kunne betale sig for den enkelte virksomhed at have et godt arbejdsmiljø. Samtidig skal der sættes mere målrettet ind over for de virksomheder, som har problemer med arbejdsmiljøet.

Efter regeringens udspil får den enkelte virksomhed et incitament til at gøre noget ved arbejdsmiljøet. Der er således ikke tale om en kollektiv straf til en hel branche, sådan som det er tilfældet i den nuværende BST-ordning, hvor gode og dårlige virksomheder behandles ens.

I udspillet ligger også, at virksomheder, der har orden i arbejdsmiljøet, skal belønnes, mens virksomheder, der har problemer med arbejdsmiljøet, skal underkastes rådgivningspligt. Hermed motiveres virksomhederne til at øge indsatsen for at bringe sig på et højere arbejdsmiljøniveau.