

Helt konkret foreslår regeringen, at Arbejdstilsynet skal screene arbejdsmiljøet på alle landets virksomheder. Virksomheder med et arbejdsmiljøcertifikat har dokumentation for, at arbejdsmiljøet er i orden og skal derfor ikke screenes. Virksomheder, hvor screeningen afslører problemer med arbejdsmiljøet, skal have et tilpasset tilsyn og påbud om rådgivning efter behov.

En mere målrettet og effektiv indsats med udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov vil motivere og styrke det forebyggende arbejde, også på lang sigt.

### Spm. nr. S 4495

Til beskæftigelsesministeren (27/8 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Vil ministeren beskrive de konkrete aktiviteter, hvor parterne tiltænkes at medvirke forpligtende på forebyggelsesindsatsen i arbejdsmiljøet, og oplyse, hvilke incitamenter der forventes indført for at motivere arbejdsmarkedets parter her til?«

### Begrundelse

Da ministeren igangsatte Strukturudvalget og Prioriteringsudvalget, lagde han afgørende vægt på, at parterne skulle forpligtes til at øge den forebyggende indsats. Det fremlagte oplæg indeholder ud over moralske appeller og ministerielle forhåbninger intet om de incitamenter, der skal medvirke til at omsætte disse appeller og forhåbninger til realiteter.

### Svar (10/9 03)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Arbejds miljø er et fælles ansvar. Derfor er det en del af regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform, at arbejdsmarkedets parter skal mere på banen. Parternes indsats er væsentlig for at nå et godt arbejdsmiljø på virksomhederne.

Jeg tror på, at aftaler mellem arbejdsmarkedets parter sikrer tilsyn hver dag, hver time ude på arbejdspladserne. Derfor foreslås det, at parterne i højere grad får mulighed for at indgå af-

taler om arbejdsmiljø med den konsekvens, at Arbejdstilsynets kontrol begrænses.

Regeringen lægger med reformen op til en aftalemødel, som sikrer dette og som samtidig sikrer, at ingen medarbejdere stilles ringere ved en aftale. Med en øget anvendelse af partsaftaler vil parterne opnå en højere grad af indflydelse på arbejdsmiljøområdet, og parterne vil få mulighed for selv at håndtere arbejdsmiljøproblemer, således at Arbejdstilsynet kan anvende ressourcerne der, hvor behovet er størst.

Parternes arbejdsmiljøindsats er organiseret med Arbejds miljørådet, Arbejds miljørådets Service Center og branchearbejds miljørådene som hovedaktører.

Det er vigtigt at sikre sig, at parternes indsats som en del af den samlede arbejdsmiljøindsats understøtter den fælles prioritering af arbejdsmiljøproblemerne. Det er også vigtigt at sikre sig, at parternes indsats har den fornødne gennemslagskraft på virksomhederne.

Som led i reformen vil regeringen derfor tage initiativ til at iværksætte en evaluering af Arbejds miljørådets Service Center og branchearbejds miljørådene. Evalueringen vil give grundlag for at fastlægge arbejdsmarkedets fremtidige rolle, herunder med hensyn til ansvar og opgaver, med henblik på at sikre en målrettet og effektiv partsindsats som en del af den samlede arbejdsmiljøindsats.

### Spm. nr. S 4496

Til beskæftigelsesministeren (27/8 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Vil ministeren redegøre for, hvilke elementer i regeringens arbejdsmiljøudspil der forventes at få de arbejdsmiljømæssigt dårligste virksomheder til at udføre en større og mere effektiv indsats end hidtil?«

### Begrundelse

I regeringens udspil står der bl.a., at regeringen vil sikre, at »alle danske virksomheder arbejder målrettet hen mod et sundt og sikkert arbejdsmiljø.« Dette skal ifølge regeringen indebære, at »alle medarbejdere skal med andre ord have visshed for, at der tages hånd om arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads.«